

## **Аннотация проекта**

### **ТЕМА: «Повышение конкурентоспособности граждан с инвалидностью на рынке труда».**

**Субъект РФ:** Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

#### **Вызовы.**

Проблема занятости и трудоустройства инвалидов в современном обществе является актуальной и не менее важной. Лица с инвалидностью испытывают ряд трудностей в трудоустройстве по причине того, что очень часто работодатели под разными предлогами их не трудоустраивают, ограничивают в правах, делают недоступными некоторые виды работ из-за физической неприспособленности людей с инвалидностью к их различным видам. Все это создает дополнительную напряженность в обществе, делает “ненужными” огромное количество людей.

Трудовая деятельность для человека является важным условием полноценной жизнедеятельности. Работа позволяет каждому гражданину уважать себя, осознавать свою индивидуальность, быть полноценной частью современного общества.

На сегодняшний день в обществе существует определённый стереотип о том, что человек с инвалидностью не может и не желает трудиться, что он живет на попечении близких родственников и пособий от государства. Однако нельзя забывать о том, что среди лиц с инвалидностью есть те, кто готов трудиться, хочет быть независимым и жить полноценно.

#### **Цель.**

Разработать и апробировать новую систему мер, инструментов – инновационную модель работы позволяющую стимулировать, мотивировать работодателей к трудоустройству лиц с инвалидностью и одновременно влиять на повышение конкурентоспособности людей с инвалидностью ищущих работу и готовых зарабатывать.

#### **Результаты.**

1. Внесение в индивидуальную программу реабилитации / абилитации (ИПРА) специального раздела: «Сопровождение при содействии в вопросах трудоустройства», который предусматривает набор профессий (видов деятельности), возможных для трудоустройства, закрепление «агента по трудоустройству лиц с инвалидностью», решение обеспечит индивидуальный прозрачный подбор соответствующих видов трудовой деятельности с учетом нозологии для лиц с инвалидностью.

2. Разработка памяток, инфографики доступно разъясняющих законодательные нормы в сфере занятости лиц с инвалидностью с последующей оцифровкой на официальных сайтах ДТиЗН ХМАО–Югры.

Опыт работы на рынке труда показывает, недостаточную осведомленность в сфере труда, в вопросах трудоустройства, гарантий и прав большей части ищущих работу. Поэтому информация, представленная в виде инфографики, рисунков, наделенная понятным и доступным, легко читаемым, не требующий особых юридических комментариев востребована потенциальными работниками и работодателями.

3. Размещение дополнительных опций на портале «Работа в России»:

3.1. применение условных символов, которые прилагаются в Проекте призвано повысить эффективность работы с лицами с инвалидностью, с учетом их специфики и нозологии, через личный кабинет соискателя работы на портале Госуслуг.

3.2. создание раздела «Особое портфолио» с возможностью размещения видео-резюме соискателя работы дает потребителям этой услуги возможность презентовать свои профессиональные и личные качества без посещения организации, быстро реагировать на появившуюся вакансию, а работодатель существенно снижает издержки на найм.

3.3 создание качественных информационных материалов - видео обзор (3D), разъясняющие для работодателя требования к обустройству рабочих мест с учетом особенностей лиц с инвалидностью, позволяет единообразно подходить к вопросу создания рабочего места для «особенных» работников. Внедрение чек – листа для самопроверки соблюдения законодательных требований в организациях.

4. Создание «Особой биржи труда» - формат открытой (электронной) площадки с возможностью заключения договора о трудоустройстве лиц с инвалидностью в виде «инклюзивного трудовой сертификата»

### **Ожидаемые эффекты.**

Повышение доли устойчивой занятости лиц с инвалидностью в трудоспособном возрасте (18-65 лет) на 10%.

Обучение новым формам трудоустройства инвалидов, не менее 20% от ищущих работу лиц с инвалидностью.

Повышение конкурентоспособности лиц с инвалидностью на рынке труда, за счет внедрения разных форм трудоустройства и обучения.

### **Механизм реализации.**

Организационный этап - анкетирование целевой аудитории, анализ полученных результатов; проведение встреч с работодателями, представителями органов исполнительной власти в ХМАО – Югре, выработка гипотезы и проектов идей.

Основной этап – внедрение, апробация на обозначенных пилотных территориях ХМАО - Югра механизма «инклюзивного трудового сертификата», отработка с профильным региональным Департаментом «дорожной карты» по реализации мероприятий Проекта.

Заключительный этап - проведение анализа показателей, подведение итогов, определение перспектив развития Проекта.

### **Состав команды.**

Круглова С.В., первый заместитель директора Департамента социального развития ХМАО-Югра;

Рожин Д.В., заместитель председателя Правительства Архангельской области;

Солоп А.С., управляющий Сургутским отделением Сбербанка России;

Неумывакин В.С., директор Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Министерства просвещения РФ;

Полетыкина Ю.Н., председатель комитета по культуре Курской области;

Савченко В.В., директор Департамента координации цифровой трансформации НИРЦ «Курчатовский институт».