

Низкий уровень трудоустройства длительно неработающих граждан



Программа подготовки резерва
управленческих кадров высшего уровня

Регион стажировки:
Владимирская область



Актуальность проблемы: ключевые факты

727

сняты по другим причинам

202

отказались от услуг ЦЗН

40

открыли собственное дело



1 263

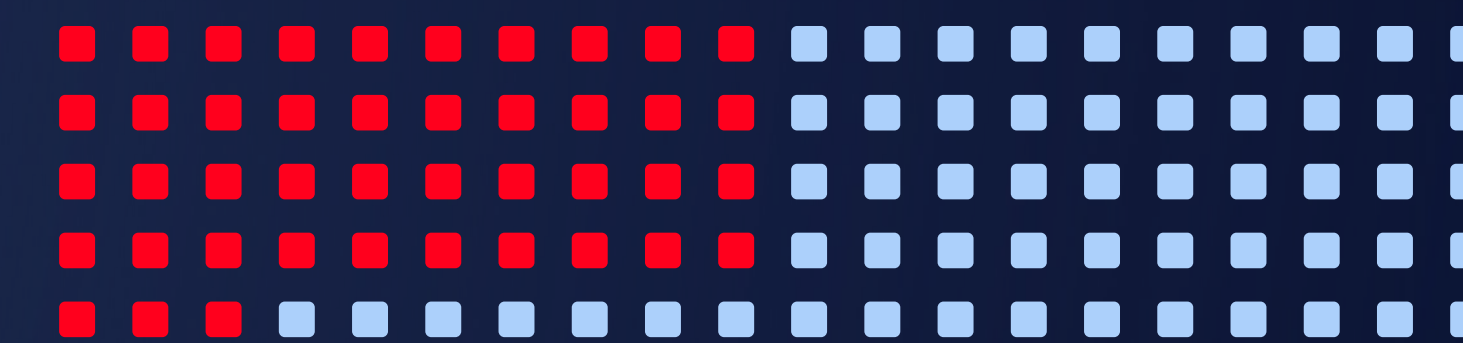
Трудоустроено, из них:

■ **384**
постоянно трудоустроены

■ **879**
временно трудоустроены

68 дней

среднее время трудоустройства



43,4%

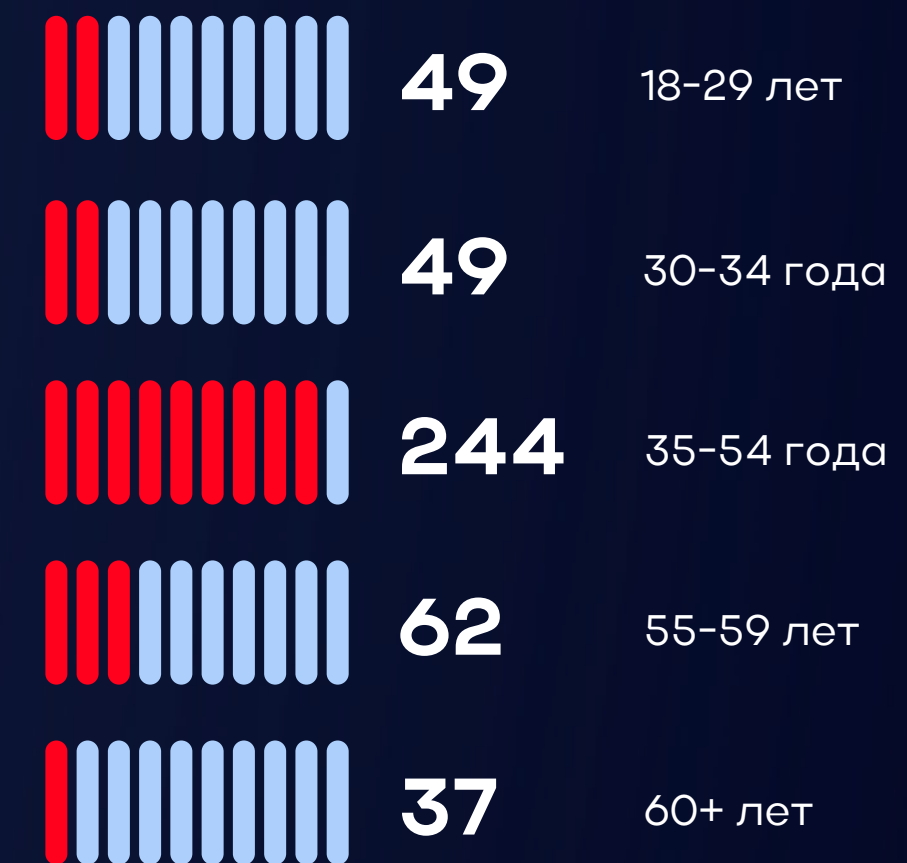
■ Не трудоустроены

56,6%

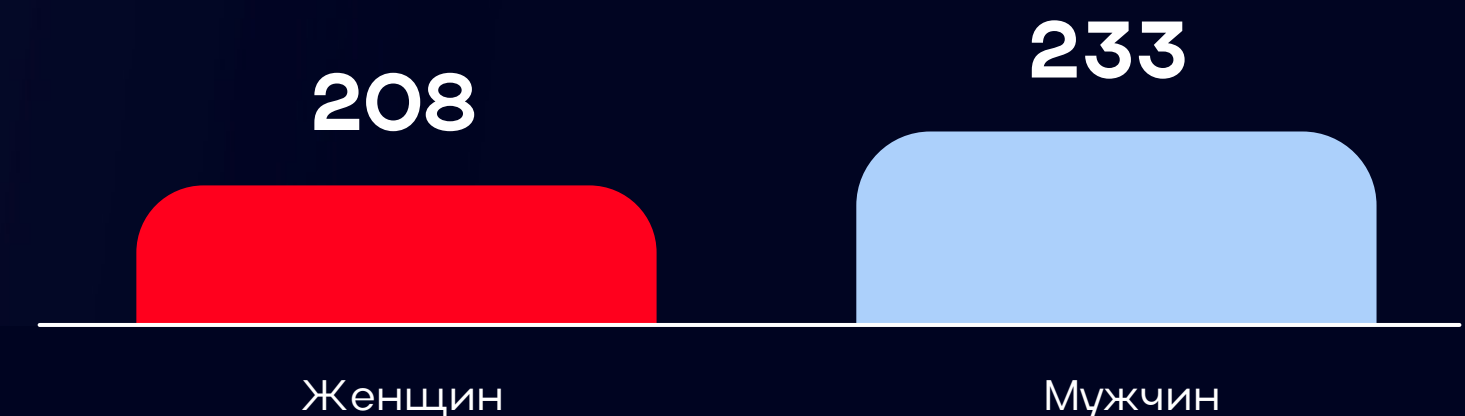
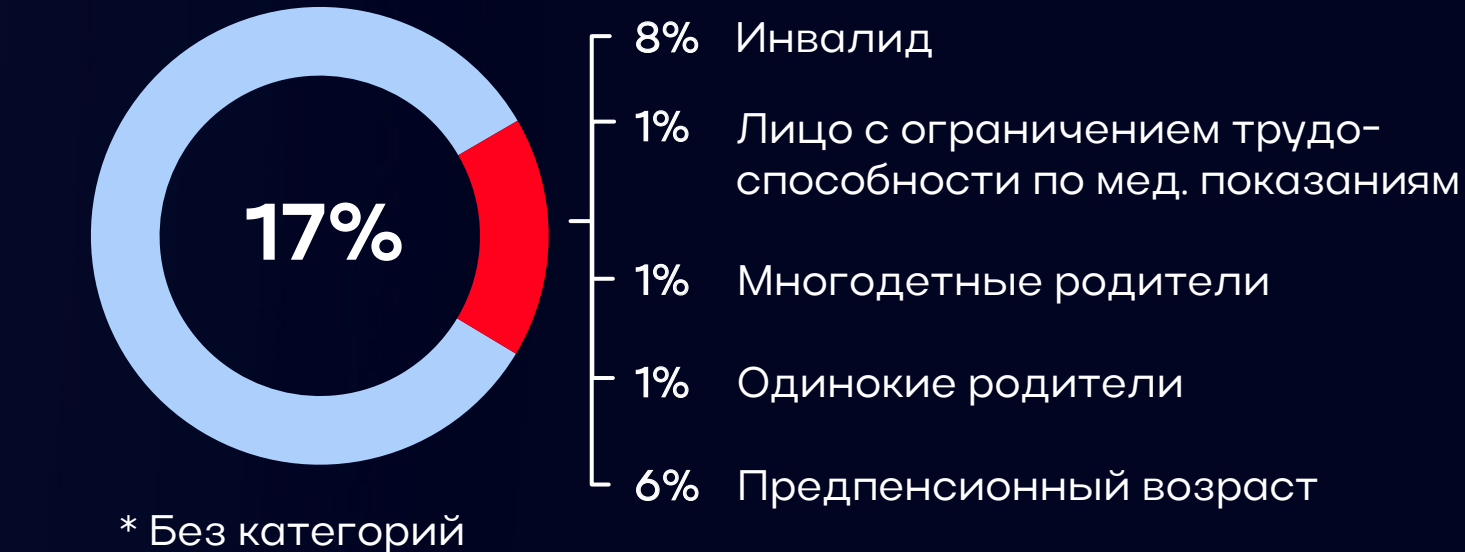
■ Трудоустроены

ВСЕГО ДНГ: 441 ЧЕЛ.

ⓘ По состоянию на 01.10.22



83%*



Цели и эффекты проекта

На 50% к 2030

сократится кол-во
ДНГ в регионе

В 1,5 раза к 2025

сократится время
на поиск работы ДНГ

На 30% к 2025

сократится время
получения ИПРА ДНГ

У 70% ДНГ к 2024

повысится уровень
навыков по поиску работы

Дополнительные социально- экономические эффекты

 **Для ДНГ**

Снижение времени адаптации,
получение желаемой работы,
рост дохода, социализация

 **Для работодателя**

Повышение квалификации нанимаемых
ДНГ, ускорение процесса их адаптации,
снижение затрат на подбор кадров

 **Для региона**

Формирование новых
инструментов анализа
и управления ДНГ

Задачи

Организовать исследование заинтересованных сторон

01

Проанализировать и выявить причины низкой доли трудоустройства ДНГ

02

Сформировать перечень ожиданий ДНГ

03

Подготовить дорожную карту по работе с ДНГ и улучшения сервисов по трудоустройству

04

Ключевые результаты

исследования

244 респондента



ДНГ

122 человека

Отсутствие рабочих мест по специальности

Потеря квалификации

Частые отказы работодателей

Нет мотивации

Проблемы со здоровьем

Низкая зарплата



Работодатели

50 компаний

ДНГ не в поле зрения работодателя

Недостаточное вовлечение ДНГ в программы повышения квалификации

Не обучают современным технологиям

Сложное взаимодействие и отсутствие системы кураторства с ЦЗН

Отсутствие социальной рекламы по рабочим специальностям

Нет связи со СМИ



ЦЗН

24 руководителя

Инвалидность

Отсутствие социальной адаптации

Отсутствие диплома

Нет современных знаний

Нежелание работать с ДНГ

Нет навыков работы с ПК

Потеря проф. компетенций



ВУЗы и СПО

24 руководителя

Мало опыта работы с ДНГ

Нет заказа на обучение ДНГ

Отсутствуют специальные программы подготовки



СМИ

24 журналиста

Нет заказа на статьи по трудоустройству

Проблема ДНГ не освещается

Журналисты по тематике ДНГ отсутствуют

Редкое взаимодействие с ЦЗН

Отсутствуют публикации о доп. образовании

Ключевые проблемы и способы решения

Низкая мотивация к труду



Жизненная ситуация



Семья, система образования

Недостаточная квалификация



Цифровые навыки поиска работы



Трудовая квалификация

ЧТО ТРЕБУЕТСЯ СДЕЛАТЬ

Повысить доверие между ДНГ и ЦЗН

Мотивировать к труду

Расширить формы адаптации

Усилить профориентирование

Обеспечить прохождение НОК

Ускорить получение ИПРА

Меры для повышения уровня трудоустройства ДНГ

7 продуктов

Мотивационные

>> быстрое решение

ПРОДУКТ №1

Обновление и оформление
ИПРА ДНГ с инвалидностью

>> быстрое решение

ПРОДУКТ №2

Клуб содействия занятости
ДНГ «Новое дело»

ПРОДУКТ №3

PR-компания «ПроРаботу»

ПРОДУКТ №4

Комплексная профориентация
«PRO-НАВЫКИ»

Квалификационные

>> быстрое решение

ПРОДУКТ №5

Экспресс-курс «Базовые навыки
компьютерной грамотности»

ПРОДУКТ №6

Сертификат, как помощь
в подтверждении квалификации

ПРОДУКТ №7

Социальный контракт как
модуль ЕЦП «Работа России»

Дорожная карта быстрых решений

5 шагов

17-20
октября

Формирование пула проектов

Презентация проекта
Интервью ЦА
Определение ключевых
бенефициаров
Проведение исследовательской
деятельности

21-31
октября

Разработка планов реализации

Согласование мероприятий
Согласование сроков
Согласование исполнителей
Согласования плановых эффектов
Проведение фокус-групп с субъектом

1-30
ноября

Старт пилотных проектов

Обновление
и оформление ИПРА
«PRO-НАВЫКИ»
«ПроРаботу»

1-15
декабря

Осуществление пилотирования проектов

Фиксация результатов пилотных
проектов: Обновление и оформление
ИПРА, «PRO-НАВЫКИ, «ПроРаботу»
Подготовка финальной
презентации результатов

16-17
декабря

Подведение итогов

Подтверждение
первичных эффектов
Передача проектов
ответственному
исполнителю субъекта

Результативность быстрых решений команды

28
октября

Распоряжение
о реализации
проектов

2
ноября

Письмо ДТЗН
об анкетировании ДНГ

Стартовал продукт
№5 (базовый курс
компьютерной
грамотности)

11
ноября

Создание рабочей
группы по работе
с ДНГ

Продукт №2:
распоряжение
о мероприятиях
по г. Ковров

13
ноября

Подготовлено ТЗ
по продукту №7
«Работа России»

18
ноября

Аналитическая
записка по ДНГ

25
ноября

Начало работы
по продукту №3
(PR-кампания),
вышли новости
в социальных
сетях

1
декабря

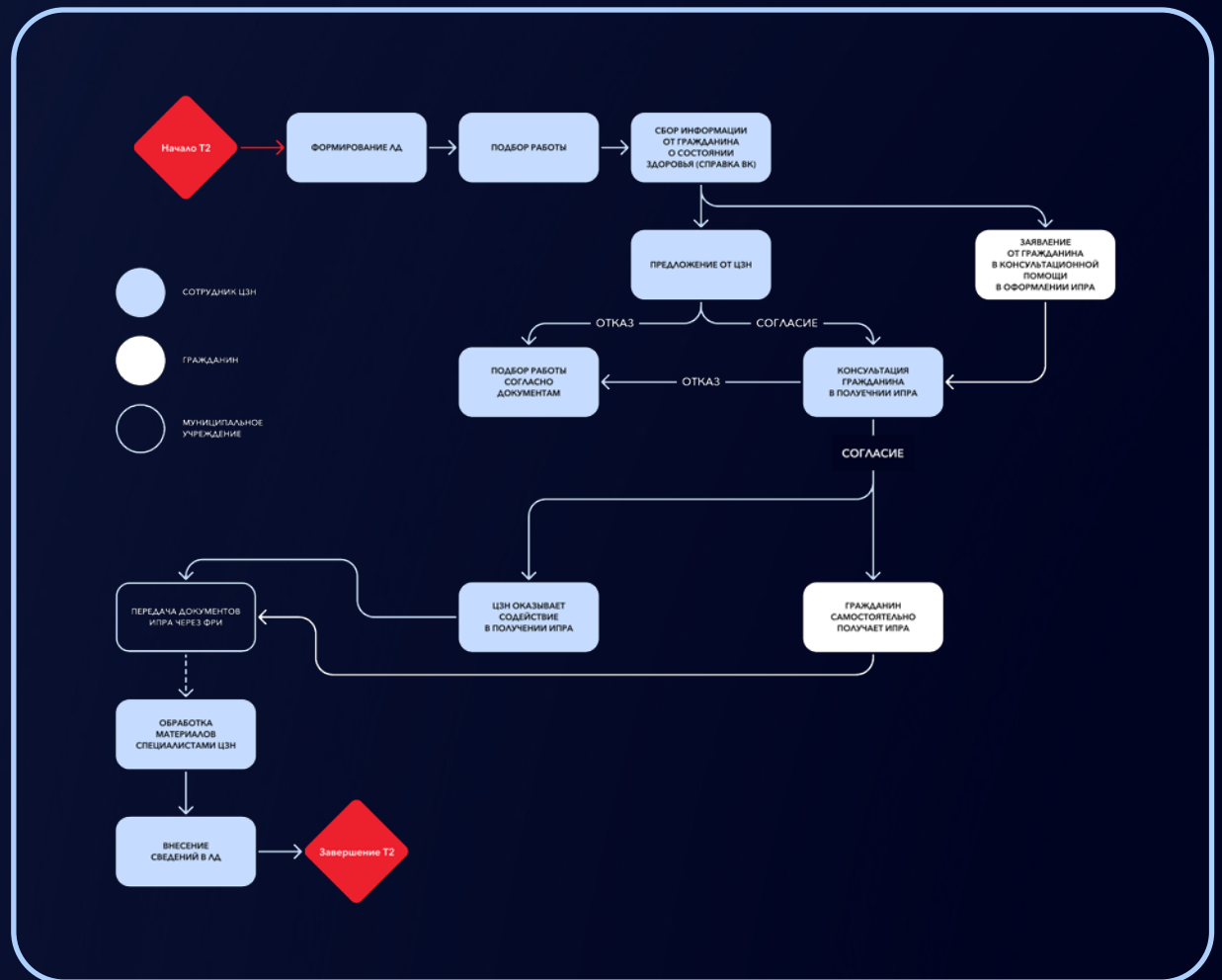
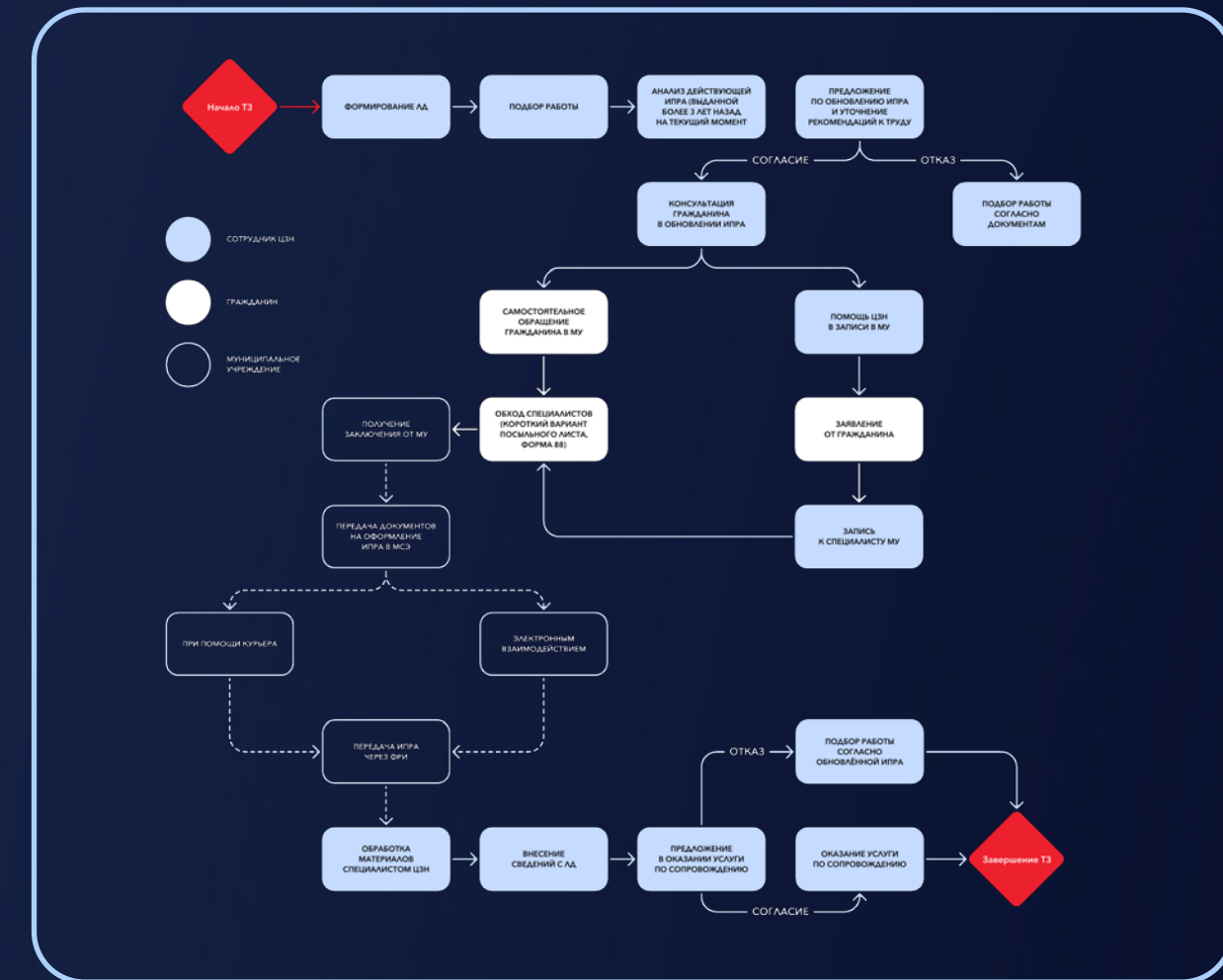
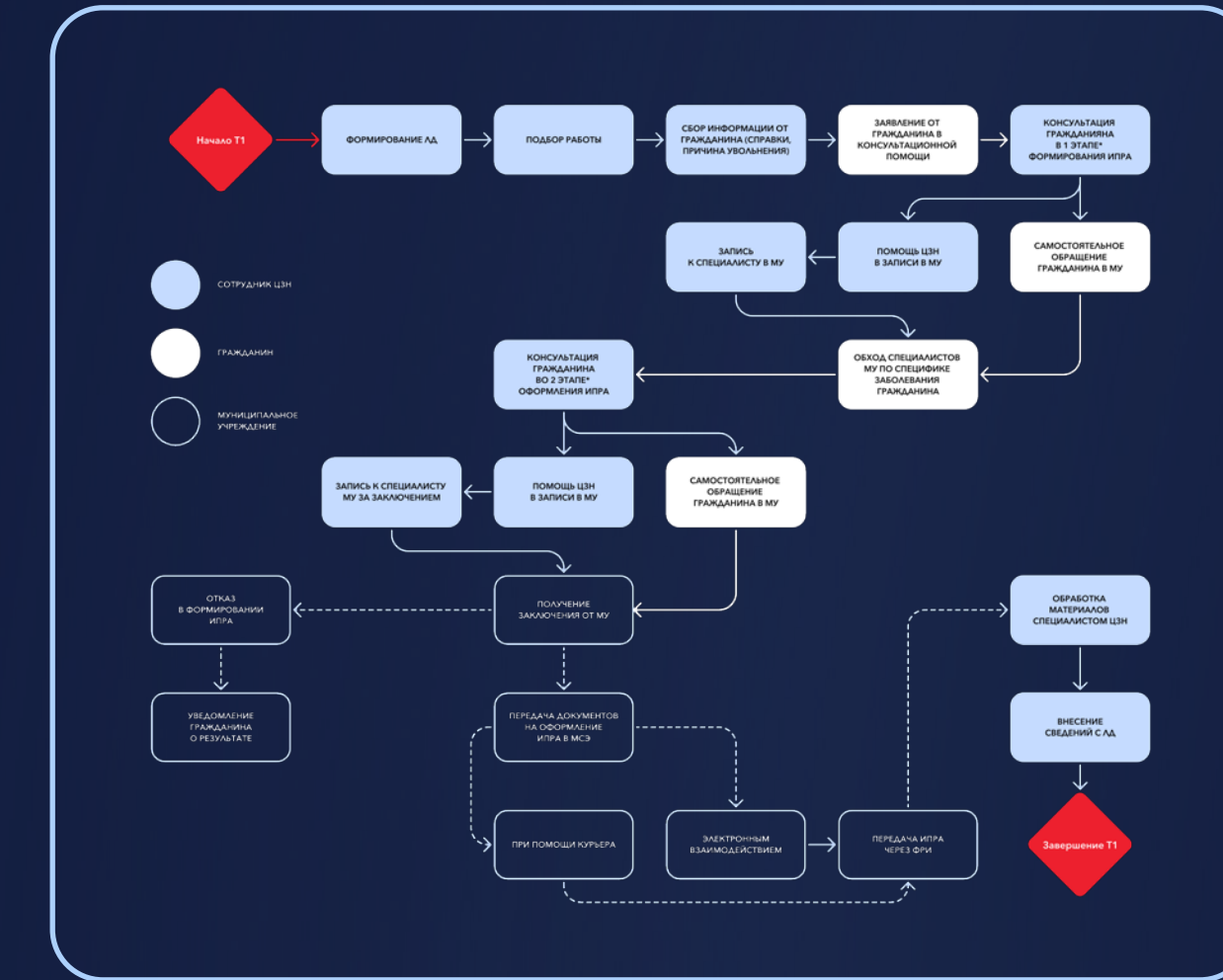
Получены
результаты
фокус-группы
по продукту №5

10
декабря

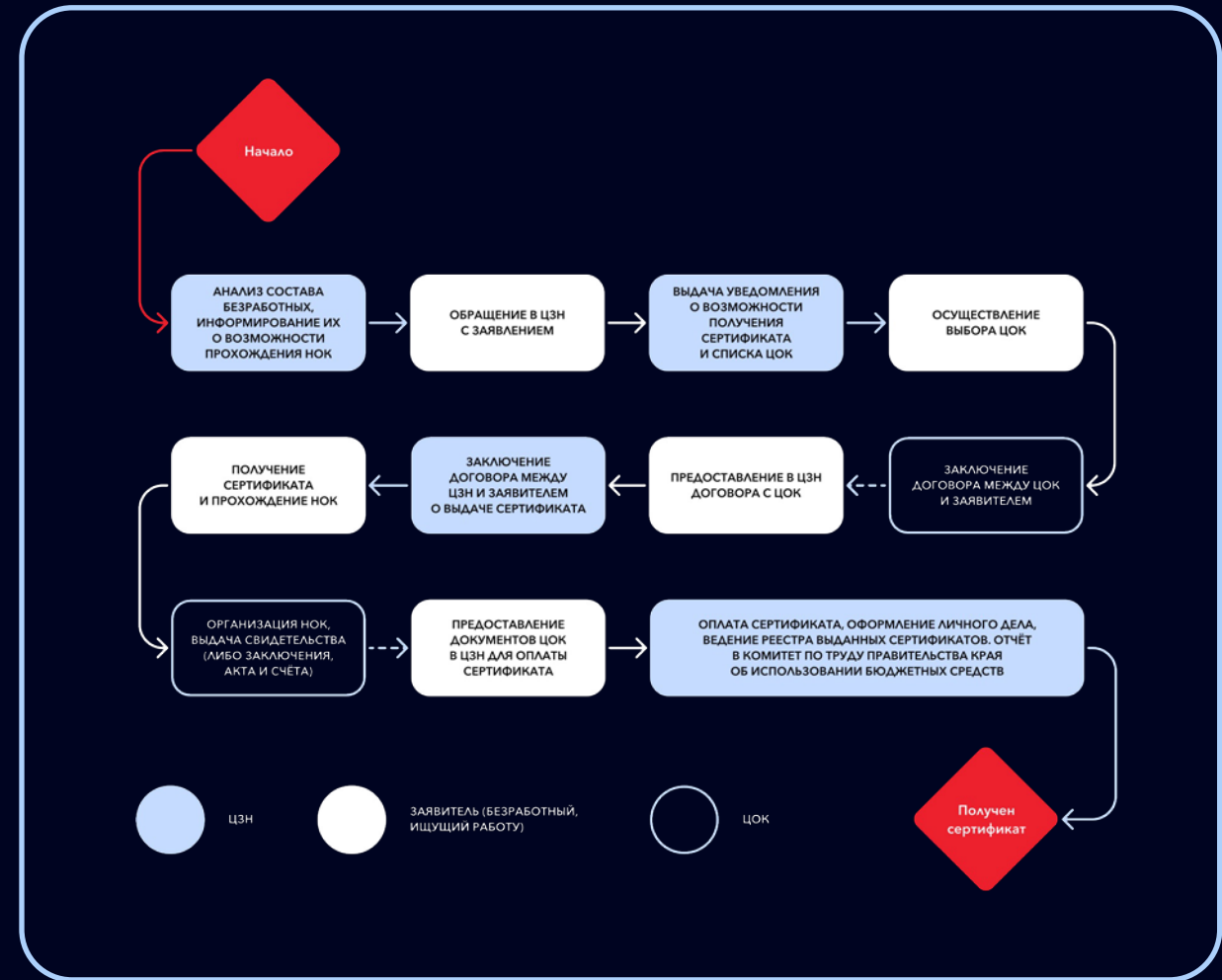
Продукт №1.
Разработан
и утверждён
сервис ИПРА,
внесены
изменения
в НПА региона

Разработаны процессные карты продуктов

Продукт №1 ИГРА



Продукт №6 Сертификат



Международная стажировка

5 дней

28 место в мире по индексу развития электронного правительства

90% трудоустройство МГН в рамках проекта ITeachme

64% трудоустройство в мобильных ЦЗН

UP GRADE

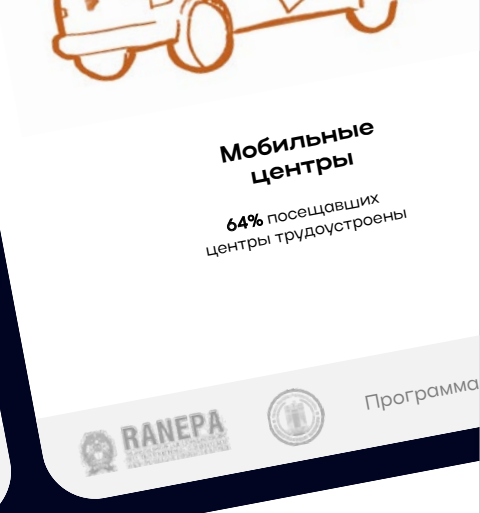
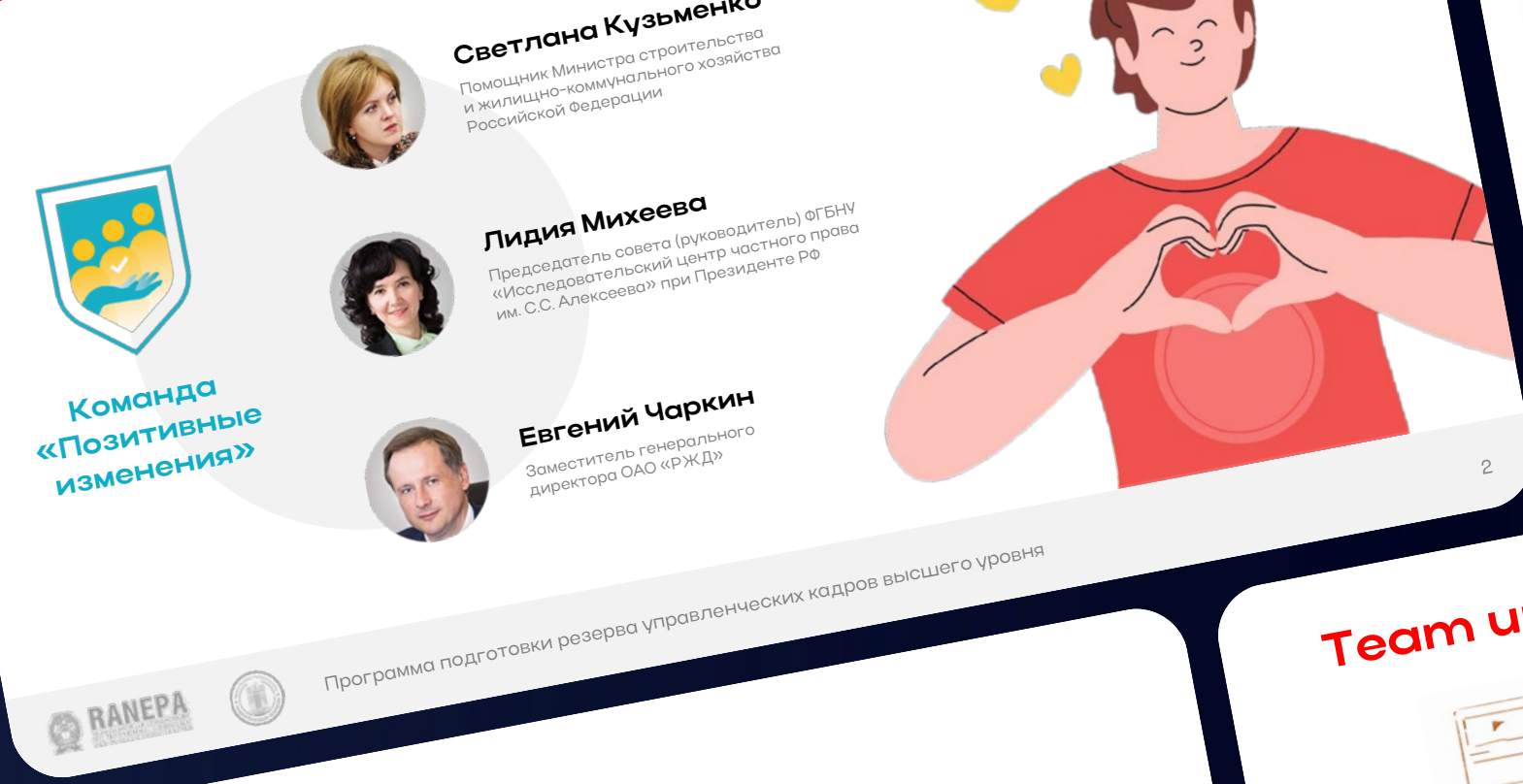
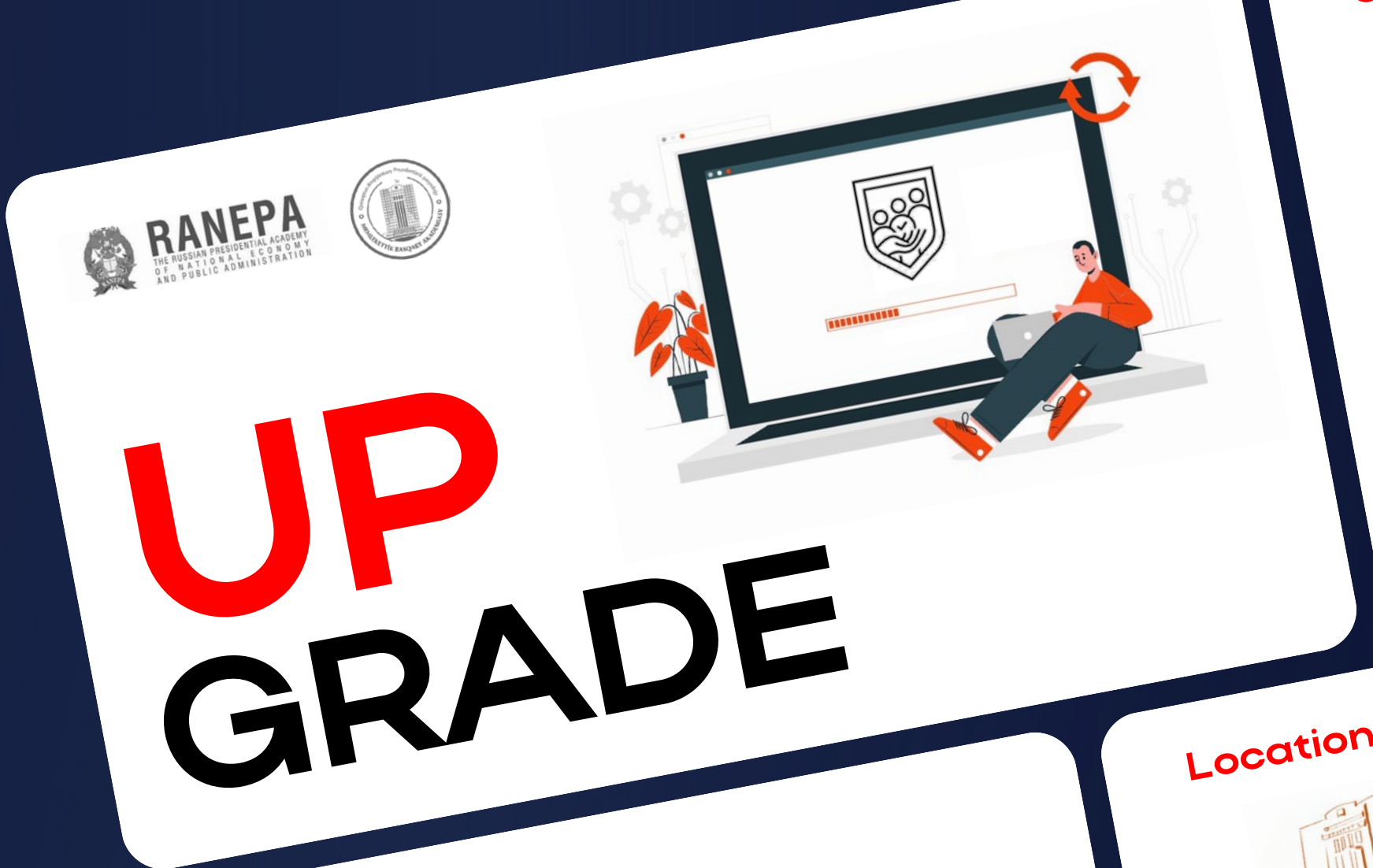
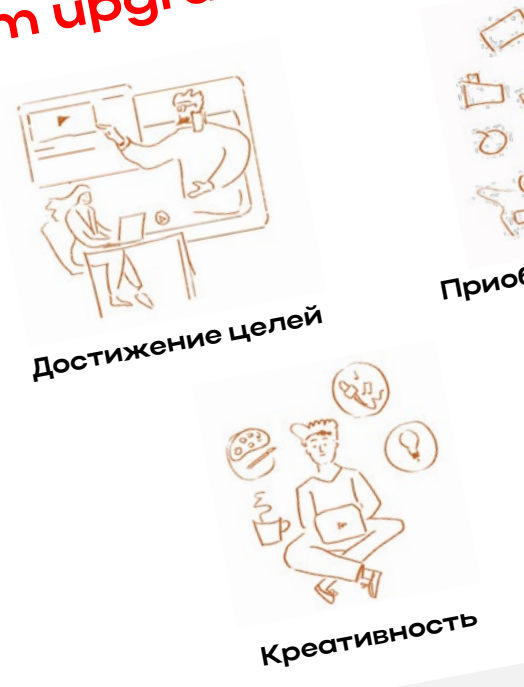
Vision Upgrade



Locations Upgrade



Team upgrade



ИТОГИ ДВУХ МЕСЯЦЕВ РАБОТЫ КОМАНДЫ

29 организационных
материалов

34 ДНГ приняли участие
в рамках продуктов

6 ДНГ приняли участие
в рамках продуктов

150 публикаций в СМИ

17 центров с 2023 года будут
работать в рамках моделей

162 проанкетировано

Риски и антирисковые мероприятия

Риск №1

Низкий уровень исполнительской дисциплины в регионе приведёт к невыполнению сроков по проекту



Контроль реализации со стороны губернатора

Риск №2

Недостаточная мотивация ДНГ приведёт к недостижению эффектов по проекту



Адресное взаимодействие с ДНГ

Риск №3

Длительные сроки доработки ЕЦП приведут к недостижению эффектов по проекту



Усиленный контроль со стороны Минтруда

Риск №4

Отсутствие финансирования мероприятий проекта приведёт к недостижению цели/эффектов

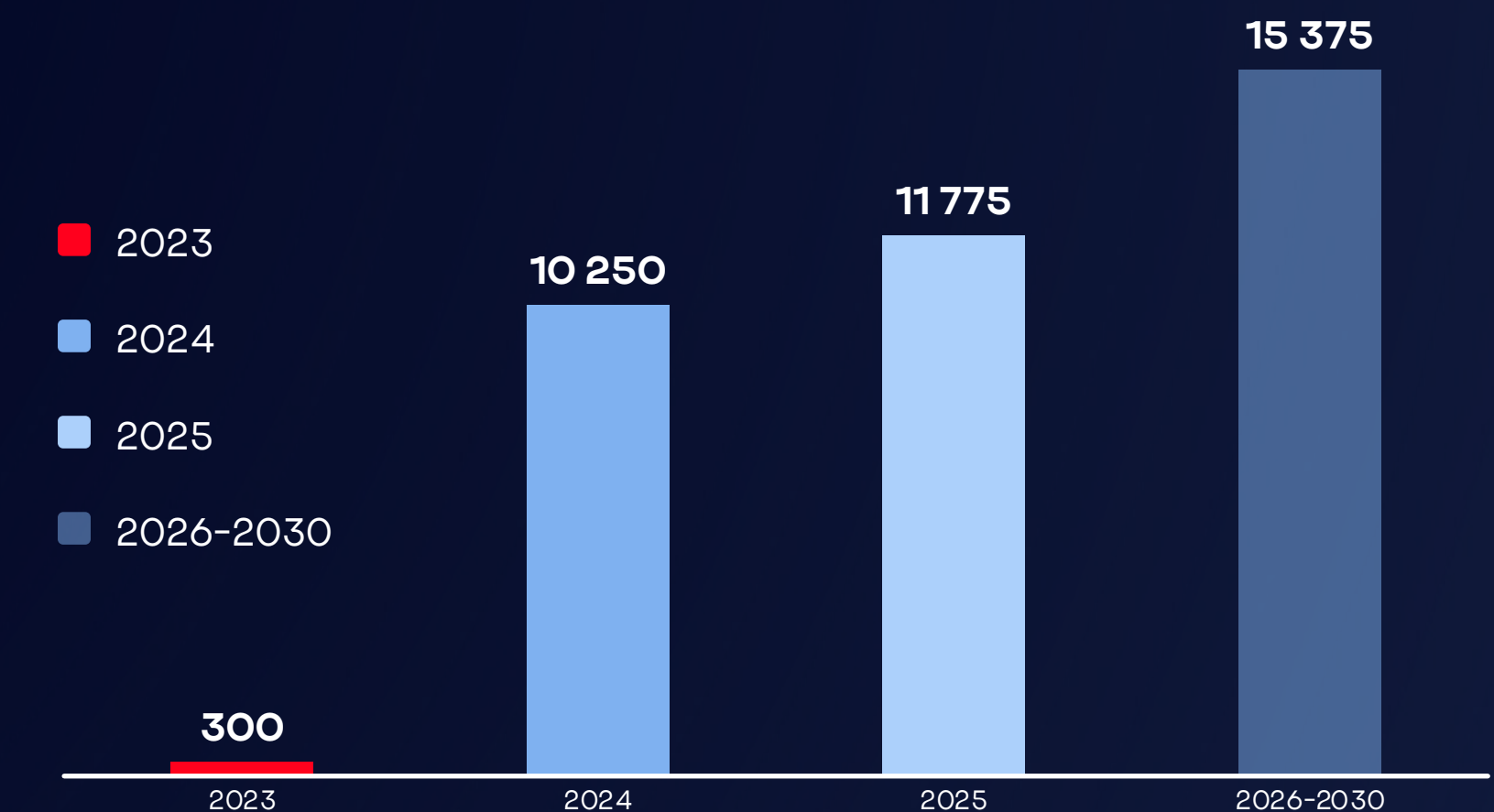


Высокий приоритет в рамках бюджетного процесса

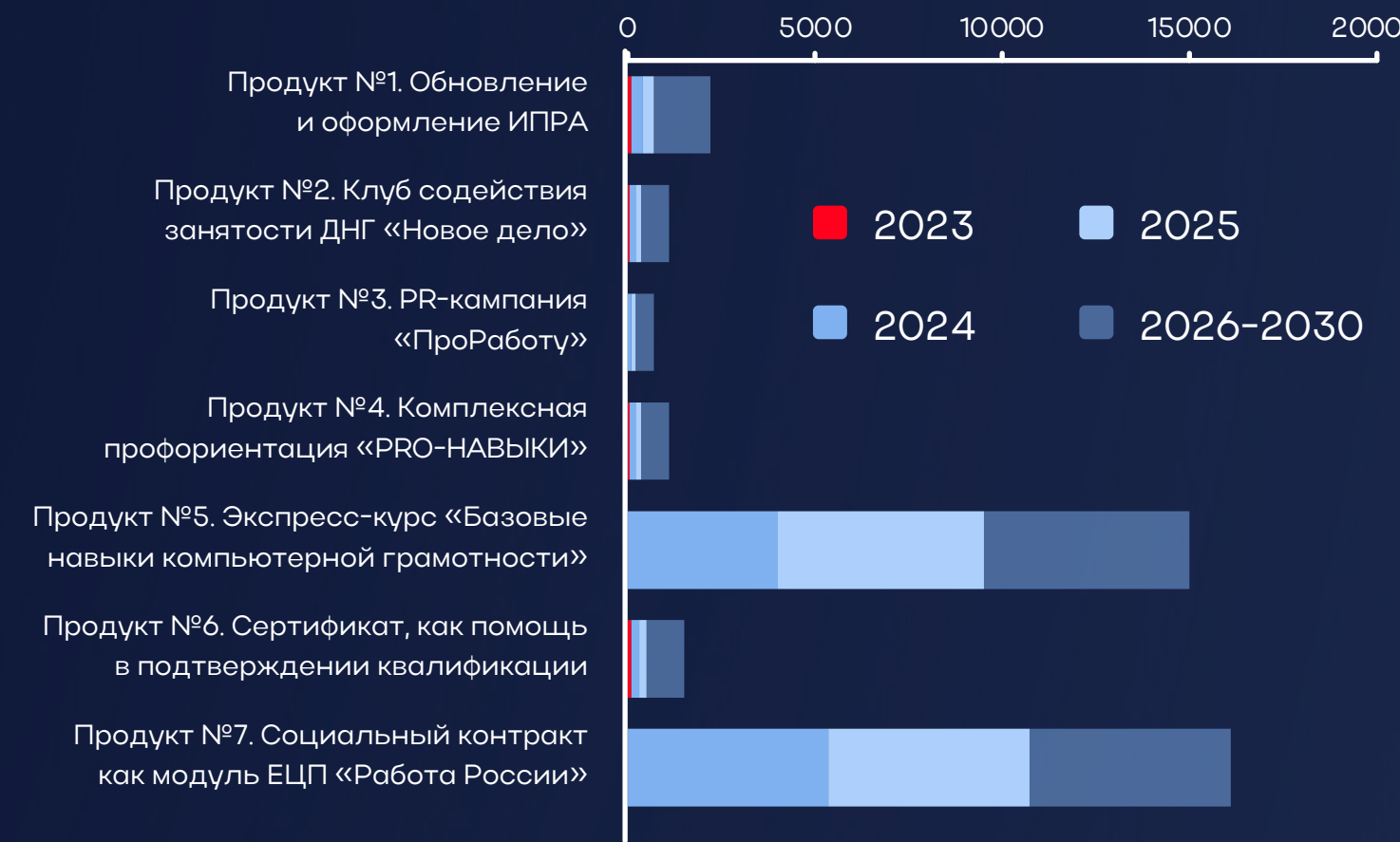
Бюджет проекта

37,7 млн ₹

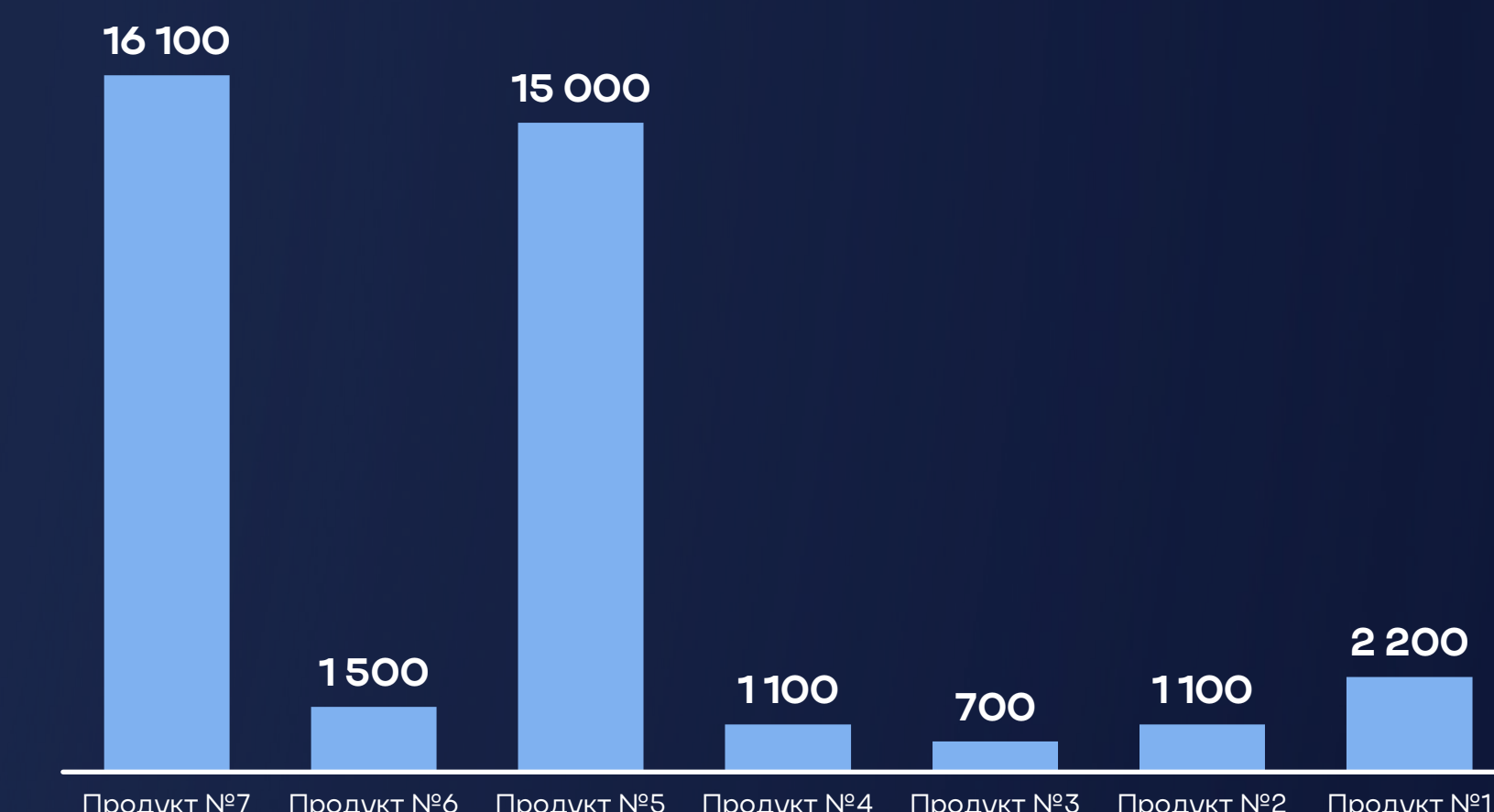
ОБЩИЙ ОБЪЁМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПО ГОДАМ, ТЫС. ₹



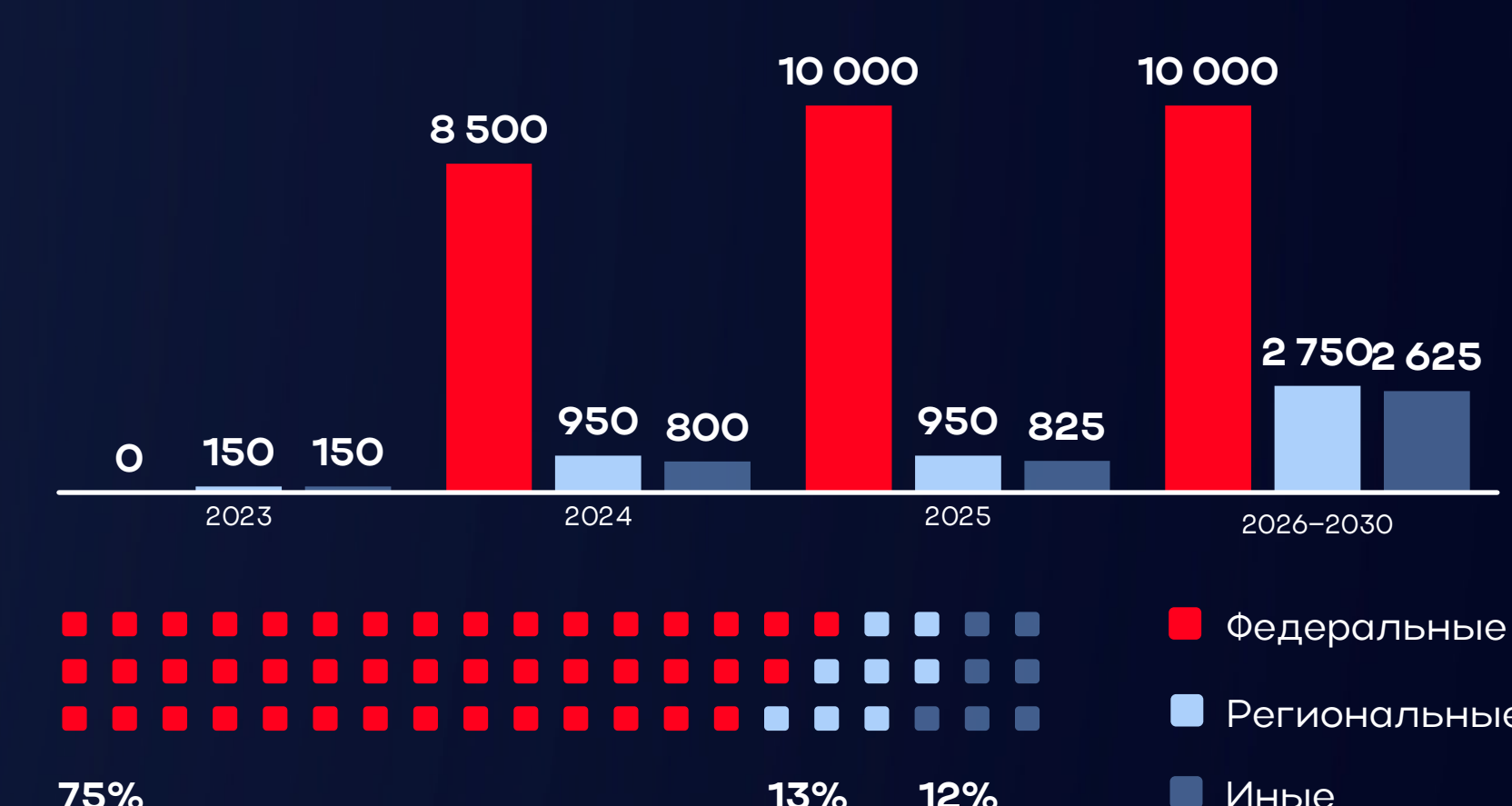
КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ БЮДЖЕТ ПО ГОДАМ, ТЫС. ₹



ОБЩИЙ ОБЪЁМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПО ПРОДУКТАМ, ТЫС. ₹



ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ, ТЫС. ₹



Команда проекта



Позитивные изменения

РЕГИОНАЛЬНАЯ ГРУППА ДНГ



Кузьменко С. П.

Помощник Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации



Михеева Л. Ю.

Председатель совета (руководитель) ФГБНУ «Исследовательский центр частного права имени С.С. Алексеева при Президенте Российской Федерации»



Чаркин Е. И.

Заместитель генерального директора ОАО «Российские Железные Дороги»

ПАРТНЁРЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОДГРУППЫ ДНГ

Стратегический уровень

Баранов К. Н.

Заместитель губернатора Владимирской области

Григорьев А. Г.

Директор департамента труда и занятости населения, ЦЗН

Тактический уровень

Деп. труда и занятости ВО:

Лапшин К. А.

Директор ЦЗН г. Владимира, заместитель руководителя РГ

Соисполнители — директора ЦЗН:

Костакова Е. Е.

Директор ЦЗН г. Мурома

Масленникова Н. В.

Директор ЦЗН г. Коврова

Ануфриева И. В.

Директор ЦЗН г. Александрова

Операционный уровень

Команда по проектам

Коллеги, спасибо вам!



Программа подготовки резерва
управленческих кадров высшего уровня

Регион стажировки:
Владимирская область

