

Аннотация проекта  
«РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ В ЦЕЛЯХ  
ОПЕРЕЖАЮЩЕГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ»

**Вызовы:**

**1. Дефицит кадров.** К 2025 году в Сахалинской области будет создано 15 000 новых рабочих мест в рамках реализации инвестиционных проектов в нефтегазовой отрасли, в сфере рыбодобычи и рыбопереработки, транспорта и логистики, туризма;

**2. Недостаточность потенциала рынка труда Сахалинской области для покрытия дефицита кадров для инвестиционных проектов.** В условиях положительного миграционного баланса (в 2021 г. с территории области уехало 16,8 тыс. чел., приехало – 17,5 тыс. чел.)<sup>1</sup> и при рекордно низком среди входящих в ДФО субъектов РФ уровне регистрируемой безработицы всего в 0,4 %<sup>2</sup> (на 01.11.2022) на рынке труда образовалась потребность в 8 тысяч незакрытых вакансий.

**3. Недостаточность потенциала сферы образования Сахалинской области для воспроизводства кадров для реализации инвестиционных проектов.** Численность и структура подготовки кадров не соответствует потребностям региона. Так в 9 классах средних школ учится всего 5,7 тыс. чел.. В организациях среднего профессионального образования по направлению нефтегазовое дело обучается 261 чел. Кроме того у Сахалинской области самый низкий в РФ коэффициент востребованности университетов, а 78% абитуриентов уезжают за пределы Сахалинской области.<sup>3</sup>

**4. Высокая конкуренция за кадры в Дальневосточном федеральном округе.** К 2030 году на Дальнем Востоке будет запущено более 400 проектов и

---

<sup>1</sup> Итоги миграции населения Сахалинской области за 2021 год [Электронный ресурс]. – 2022. – Режим доступа: [https://sakhalinstat.gks.ru/storage/mediabank/%D0%98%D0%A2%D0%9E%D0%93%D0%98\\_%D0%9C%D0%98%D0%93%D0%A0%D0%90%D0%A6%D0%98%D0%AF%202021.pdf](https://sakhalinstat.gks.ru/storage/mediabank/%D0%98%D0%A2%D0%9E%D0%93%D0%98_%D0%9C%D0%98%D0%93%D0%A0%D0%90%D0%A6%D0%98%D0%AF%202021.pdf) (дата обращения: 27.11.2022).

<sup>2</sup> Информация о положении на рынке труда Сахалинской области [Электронный ресурс]. – 2022. – Режим доступа: <https://tzn.sakhalin.gov.ru/about/analiticheskaja-informacija/informacija-o-polozhenii-na-rynke-truda-sakhalinskoj-oblasti/> (дата обращения: 27.11.2022).

<sup>3</sup> «От волги до Енисея...»: образовательная миграция молодежи в России / Н. К. Габдрахманов, Н. Ю. Никифорова, О. В. Лешуков; Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Институт образования. — М.: НИУ ВШЭ, 2019. — 48 с. — 200 экз. — (Современная аналитика образования. № 5 (26)).

создано более 330 тыс. новых рабочих мест<sup>4</sup> Таким образом, Сахалинская область с одной стороны не может привлекать жителей соседних регионов, не навредив развитию ДФО, а с другой конкурирует с ними за привлечение человеческих ресурсов со всей России по одним и тем же отраслям.

**5. Сокращение на 1 млн. чел. численности молодежи на российском рынке труда.** Это абсолютный минимум на конец года за последние 10 лет (2010 - 2020 г.)<sup>5</sup>. Выход на рынок труда поколения «демографической ямы» и рост конкуренции за работников по всей стране.

Кроме того, развитие карьерного потенциала Сахалинской области сдерживают следующие негативные факторы, выявленные в ходе социологических опросов, проведенных группой:

- установка сахалинской молодежи на эмиграцию из региона;
- отсутствие долгосрочного планирования кадровой потребности у предприятий региона;
- концентрация предприятий исключительно на привлечении кадров внутри региона;
- тотальная неосведомленность молодежи в иных регионах о карьерных возможностях в Сахалинской области.

**Цель:**

За счет привлечения молодежи и граждан из иных регионов Российской Федерации закрыть в 2025 году кадровую потребность Сахалинской области для опережающего развития сахалинской экономики и реализации инвестиционных проектов не менее чем на 65%<sup>6</sup>

**Результаты 2025 г.:**

- На 65% по сравнению с 2021 годом увеличен миграционный приток трудоспособного населения в Сахалинскую область.
- На 60% повышен уровень информированности целевых аудиторий мероприятий проекта о карьерных возможностях в Сахалинской области.

**Механизмы реализации:**

---

<sup>4</sup> Юрий Трутнев: На Дальнем Востоке с господдержкой реализуется 2 760 новых инвестпроектов // Sakhalinmedia.ru (10 ноября 2022 г.)

<sup>5</sup> Количество работников младше 30 лет сократилось на 1,2 млн человек за год [Электронный ресурс]. – 2022. – Режим доступа: <https://finexpertiza.ru/press-service/researches/2022/rabot-mlad-30-let-sokrat/> (дата обращения: 27.11.2022).

<sup>6</sup> не менее 35% вакансий будут обеспечены за счет снижения оттока проживающих на Сахалине благодаря инициативам, реализуемым Правительством Сахалинской области

**Проект «Острова возможностей»** объединяет в себе три взаимодополняющих направления деятельности:

1. Привлечение граждан из иных, преимущественно трудоизбыточных, регионов Российской Федерации через повышение информированности целевой аудитории о карьерных возможностях на Сахалине.

2. Повышение привлекательности Сахалинской области через создание максимально комфортных условий для приезжающих.

3. Повышение в Сахалинской области качества образования и соответствия запросу региона как для удержания молодежи в области, так и в качестве инструмента развития входящей мобильности молодежи.

Таким образом, в проект «Острова возможностей» вошли инициативы:

1. «Быстрые победы»:

1.1. Таргетная рассылка вакансий Сахалина пользователям кадровых порталов hh.ru, SuperJob, Работа в России.

1.2. «Счастлив на Сахалине!» - информационно-коммуникационная кампания по повышению уровня информированности граждан Российской Федерации о возможностях трудоустройства на Сахалине совместно с АНО «Национальные приоритеты».

1.3. Портал «Счастлив на Сахалине!» - «одно окно» для доступа к информации и услугам в сфере трудоустройства, карьерного развития и привлечения персонала (интеграция всех созданных информационных ресурсов для привлечения, развития и трудоустройства кадров на Сахалине).

2. Комплексные системные решения:

2.1. Новая система мониторинга и долгосрочного прогнозирования кадровой потребности

- В рамках Школы управления данными совместно с работодателями определение состава, структуры и источников данных, методики для прогнозирования рынка труда.

- Разработка прогноза кадровой потребности на 10 лет.

- Использование результатов прогноза кадровой потребности для мероприятий по привлечению сотрудников на рынок труда, проведения мероприятий по повышению квалификации и переподготовке кадров, подготовки кадров в образовательных организациях за счет бюджетных средств по востребованным в регионе специальностям.

2.2. Программа поддержки граждан, привлеченных из трудоизбыточных регионов.

Для поддержки благополучия квалифицированных кадров, прибывающих в регион и закрепления на территории, требуется развернуть программу социальной поддержки этих граждан и их семей, в том числе призванную облегчить их жизнь в первое время на новом месте и ускорить адаптацию. Предлагаемая программа построена по принципу «пакетного» предложения и максимально охватывает потребности граждан при переезде: в жилье, росте уровня доходов по сравнению с регионом исхода, непрерывном сохранении всех социальных гарантий и доступа к соответствующим услугам, доступе к досугу. Аналогичным образом функционируют программы репатриации. Например, казахстанская программа «Осуществление возврата этнических казахов на родину».

- Программа арендного жилья совместно с ДОМ.РФ, Минвостокразвития России для удовлетворения жилищных потребностей приезжающих в регион специалистов и их семей, в том числе прибывающих в рамках краткосрочной мобильности, не имеющих достаточного объема средств для выплаты полной суммы или первоначального взноса для приобретения собственного жилья в регионе<sup>7</sup>

- Расширение проекта Агентства по развитию человеческого капитала Сахалинской области «Зарабатываем вместе!» на другие регионы для привлечения на Сахалин.

- Привлечение трудовых ресурсов в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

- Скидка по карте «Житель Сахалина» в пиковые сезоны на туристические продукты.

- Внедрение программы адаптации и сопровождения для семей переезжающих – сопровождение по клиентскому пути переезжающего и членов его семьи: регистрация, прикрепление к поликлинике и др.

- Изменения в законодательство о процентных надбавках за работу в районах с особыми климатическими условиями (северных надбавках): увеличение региональных квот под потребности региона, определение перечня случаев невозврата работодателями выплат переезжающим в случае их уезда.

### 2.3. Университет для поколения Z

---

<sup>7</sup> Ипотека оказалась дороже аренды во всех крупных российских городах // РБК (14 ноября 2022 года).

В долгосрочной перспективе важнейшим инструментом концентрации и развития человеческого капитала в регионе должна стать местная система образования. Для того, чтобы избежать потери производительности труда из-за несоответствия навыков выпускников образовательных организаций требованиям экономики, требуется разработка и реализация программы развития Сахалинского государственного университета с целью его участия в повестке развития Сахалинской области, включающую:

- Усиление управленческой команды университета;
- Смена позиционирования СахГУ с «учительского института» на университет, в котором «ЯРКО. ИНТЕРЕСНО. ЗДОРОВО».
- Строительство кампуса мирового уровня и модернизация университетской инфраструктуры.
- Внедрение новой модели сетевого образования (обучение студентов в течение 1 семестра на 2 и 3 годах обучения в конкурентных региональных университетах).
- Независимый аудит действующих образовательных программ и отказ от неэффективных направлений деятельности.
- Привлечение «вахтовым методом» на 3-6 месяцев молодых преподавателей из вузов других регионов.
- Практико-ориентированные летние школы «Нефтегазпрофи».
- Запуск IT-кластера для сквозных проектов с материком в режиме 24/7.
- Предоставление студентам возможностей для самореализации в спорте, творчестве, предпринимательстве.
- Субсидирование части затрат студентов на проезд на городском автотранспорте.
- Проведение Национального межвузовского чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (соглашение с Ворлдскиллс Россия).
- Запуск проекта «Стажировка вместо практики» на предприятиях Сахалинской области для студентов со всей России.
- Организация целевой подготовки студентов из других регионов России.
- Проведение специализированных форумов, в том числе для молодежи.

**Состав группы:**

<b>АВИЛОВА</b> Мария Юрьевна	Первый заместитель Председателя Правительства Хабаровского края
<b>ГАЛКИН</b> Андрей Игоревич	Директор департамента демографической и семейной Политики Минтруда России
<b>ГВОЗДЕВА</b> Наталья Михайловна	Директор департамента сопровождения национальных проектов и организации проектной деятельности Минобрнауки России
<b>КАНУКОЕВ</b> Аслан Султанович	Директор департамента экономической политики Минобрнауки России
<b>МЕЛЬНИКОВ</b> Юрий Михайлович	Первый заместитель Министра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан
<b>ТИМОФЕЕВА</b> Анна Владиславовна	Заместитель Председателя Правительства Новгородской области
<b>ТУРОВА</b> Ольга Валерьевна	Заместитель Министра труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай