

Аннотация проекта «НИЗКИЙ УРОВЕНЬ ТРУДОУСТРОЙСТВА ДЛИТЕЛЬНО НЕРАБОТАЮЩИХ ГРАЖДАН»

I. Вызовы:

Низкая доля трудоустройства граждан из числа стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва.

Во Владимирской области с начала 2022 года в центр занятости для поиска работы на учет встали 2194 человека, из них 931 человек (42,4%) не трудоустроены до сих пор. 441 человек из числа нетрудоустроенных (от 931 чел.) на настоящий момент относятся к категории длительно неработающих граждан (далее – ДНГ), среднее время на трудоустройства занимает 68 календарных дней.

Исследование состава ДНГ выявило, что более 83% их числа ДНГ, вставших на учет в ЦЗН, - это трудоспособные граждане без особо учитываемой категории, более половины имеют высшее или среднее специальное образование, основной возраст - от 35 лет, то есть большинство имело опыт работы (менее 10% - молодежь, которая такого опыта могла не иметь). При этом остальные 17% представляют особо учитываемую категорию, в которой наибольший удельный вес занимают инвалиды 8%, а многодетные родители или одинокие родители наименьший - по 1%. Отметим, что в регионе работает отдельная программа трудоустройства женщин с детьми.

Анкетирование 122 ДНГ из числа вставших на учет, но не трудоустроенных, показало, что ключевыми причинами низкого уровня трудоустройства они считают проблемы, связанные с потерей квалификации, отсутствием мотивации к труду в силу получения льгот и выплат, частые отказы работодателей, проблемы со здоровьем и низкую з/п. Все это ведет к апатии и психологическим проблемам при поиске работы.

Работодатели со своей стороны (опрошено 50 компаний), фиксируют отсутствие у данной группы актуальных навыков, мотивации, опыта и желания учиться. Другими группами опрошенных, среди которых сотрудники ЦЗН, СМИ, образовательных организаций, отмечено недостаточное информационное сопровождение всех участников процесса трудоустройства и отсутствие доверия ДНГ к ЦЗН. При этом запрос на кадры от Владимирской области существует, но целевым образом не удовлетворяется за счет ДНГ.

В рамках проекта команда сформулировала следующие задачи: найти инструменты, позволяющие повысить уровень доверия между ДНГ и ЦЗН; информировать и мотивировать к труду; обеспечить получение современных компетенций и возможность подтверждения квалификации, помочь инвалидам с прохождением ИПРА; создать инструменты соц. адаптации, запустить проект ранней профориентации.

Дальнейшая работа с региональной командой по решению данного кейса привела к созданию ключевых продуктов, реализация которых направлена исключительно на решение проблемы ДНГ с учетом возможностей и позитивного опыта Владимирской области. К работе были привлечены представители муниципальных ДСЗ и ЦЗН. Карта решений составлена с учетом возможностей и ресурсов региона, а также периода, ограниченного сроками с 1 ноября по 1 февраля 2023 года. Согласно дорожной карте, будут реализованы 7 решений.

II. Цель:

Повышение уровня трудоустройства ДНГ на конец 2024 года на 15% в сравнении с 31 декабря 2022 года.

Для ДНГ:

- сокращение времени на поиск работы ДНГ в 1,5 раза к 2025 году;
- предоставление услуг и сервисов по развитию навыков по поиску работы на уровне 100% ДНГ к 2024 году;
- рекомендации по приобретению специальности, востребованной на рынке труда у 100% ДНГ, утративших квалификацию;
- сокращение времени на оформление программы реабилитации инвалидов ДНГ на 30%;
- социализация, снятие психологических барьеров при трудоустройстве

Для работодателя:

- повышения квалификации и сертификация нанимаемых ДНГ,
- ускорение процесса адаптации ДНГ
- снижение затрат на подбор кадров

Для региона:

- формирования новых инструментов анализа и повышения эффективности работы ДНГ, рост уровня трудоустройства.

III. Результаты:

В ходе проектной деятельности формируем: НПА регионального и федерального (в части применения сертификатов и введения нового блока в федеральную платформу «Работа в России»). Соглашения с общественными организациями и работодателями, информационные продукты, материальные и интеллектуальные продукты, в том числе программы обучения, лектории, цифровые ресурсы, использование которыми позволит достичь главного социально-экономического эффекта, указанного в цели.

Формируем и реализуем продукты (программы):

1. Экспресс-курс «Базовые навыки компьютерной грамотности» (быстрое решение)
2. Содействие в оформлении/обновлении ИПРА ДНГ с инвалидностью (быстрое решение)
3. Социальный контракт как модуль ЕЦП «Работа России» (среднесрочное решение)
4. Клуб содействия занятости ДНГ «Новое дело» (быстрое решение)
5. PR-компания «ПроРаботу» (среднесрочное решение)
6. Сертификат, как помощь в подтверждении квалификации
7. Подготовка межведомственных предложений по реализации комплексной профориентации старшеклассников «ПРО-НАВЫКИ»

Стажировка в Казахстане и изучение опыта трудоустройства граждан, которые долго стоят на учете, в долгосрочной перспективе мотивировало к дополнению продуктов:

- внедрение во Владимирской в области работу мобильных центров занятости информационной составляющей (прямые эфиры с работодателями, социальные сети и группы в сети ВАЦАП по итогам работы на каждой точке);
- индивидуальное обучение ДНГ-инвалидов по программам современных IT-решений за счет работодателей с дальнейшим трудоустройством.
- адаптация опыта цифрового портфолио, который формируется в Казахстане для каждого человека, в работу с ДНГ и создание проекта «ЦИФРОВОЙ ПОРТРЕТ» на основе подробного анкетирования и баз данных ЦЗН, налоговой, пенсионной, банковской системы. Данный подход позволит организовать работу по решению проблемы серой

занятости, а также даст возможность помогать гражданину на базе полного его социального и профессионального портрета.

IV. Механизмы реализации (Описание инструментов и взаимодействия, дорожные карты, механизмы работы с проектной идеей и всех исполнителей, вовлеченных в процесс)

В ходе работы планируется:

- издание распорядительного документа Владимирской области о вовлечённости органов исполнительной власти субъекта, а также закрепления ответственных исполнителей по каждому предложенному продукту проекта;
- формирование дорожных карт по каждому продукту проекта;
- формирование соглашений между работодателям, ЦЗН, волонтерскими и образовательными организациями.

В процесс вовлечены представители Владимирской области: органы власти, центр занятости населения, работодатели, образовательные организации, медицинские учреждения (вопросы по категории «инвалиды»), профсоюзы, общественные организации и объединения, средства массовой информации, волонтеры, некоммерческие организации.

V. Состав региональной команды:

- **Кузьменко С.П.**, помощник Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, ответственный секретарь Общественного совета при Минстрое России;
- **Михеева Л.Ю.**, руководитель Исследовательского центра частного права им. С.С. Алексеева при Президенте РФ, секретарь Общественной палаты РФ;
- **Чаркин Е.И.**, заместитель генерального директора ОАО «Российские железные дороги»;

Партнёры команды

Стратегический уровень

Баранов К.Н., вице-губернатор Владимирской области;

Григорьев А.Г., директор Департамента труда и занятости Владимирской области;

Мальцева М.В., заместитель директора Департамента труда и занятости Владимирской области

Тактический уровень

Лапшин К.А., директор ГКУ Владимирской области «Центр занятости населения города Владимира»;

Костакова Е. Е., директор ЦЗН г. Муром

Масленкова Н. В., директор ЦЗН г. Коврова

Ануфриева И. В., директор ЦЗН г. Александрова