

Томская область

КАРЬЕРНАЯ КАРТА ТОМИЧА

Новая модель управления
профессиональной
ориентацией граждан



БОЛЬШОЙ УНИВЕРСИТЕТ ТОМСКА

открытая экосистема генерации знаний и технологий

6 УНИВЕРСИТЕТОВ
58 372 студента в вузах

5 НИИ СО РАН

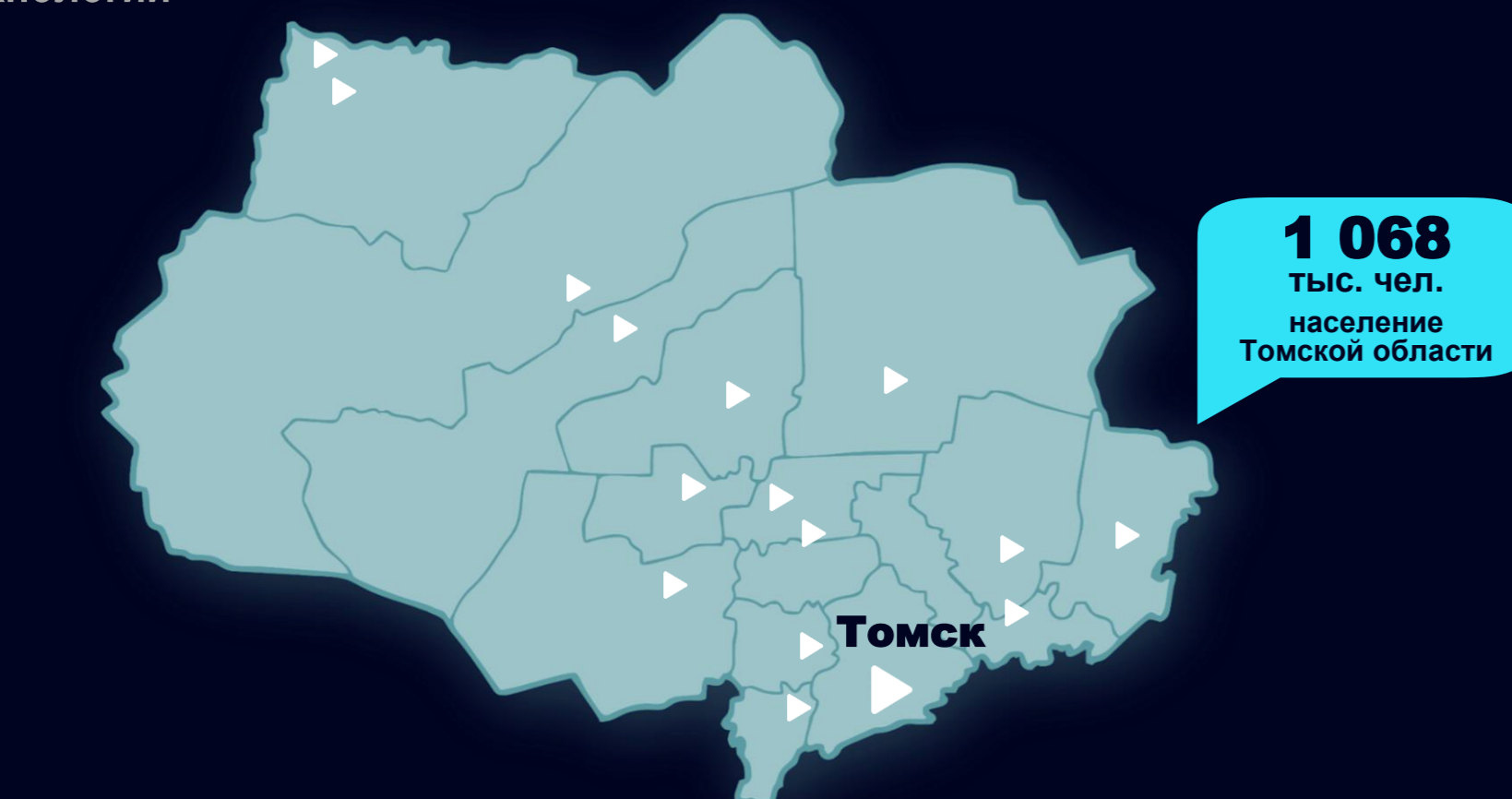
Томский национальный
исследовательский
медицинский
центр

КОЛИЧЕСТВО СТУДЕНТОВ (ВУЗ, СПО)

2022 г. **84 455**
2030 г. **127 000**

КОЛИЧЕСТВО ШКОЛЬНИКОВ

126 тыс. всего
35 тыс. 7–9 классы
12 тыс. 10–11 классы



ГРАЖДАН В ТРУДОСПОСОБНОМ
ВОЗРАСТЕ

2022 г. **616,2**
тыс. чел.
2030 г. **628,2**
тыс. чел.

УРОВЕНЬ ОБЩЕЙ БЕЗРАБОТИЦЫ
ВСЕГО, В ТОМ ЧИСЛЕ МОЛОДЕЖИ
(в среднем за 2021 г.)

4,8 / 9,6 % Российская Федерация
6,8 / 12,8 % Томская область

Проблемное поле

РАЗРЫВЫ

- доступность
- интенсивность
- сбалансированность
- взаимодополняемость

ТРЕНД

Численность населения страны
от 20 до 59 лет с 2022 по 2030 г.
уменьшится на 2,6 млн чел.

Численность молодых
работоспособных граждан
от 20 до 39 лет
уменьшится на 6,6 млн чел.,
а старших (от 40 до 59 лет) –
увеличится на 4 млн чел.*

* По данным Росстата



70% школьников*
не знают
о профессиях
будущего,
а также как
выбранный профиль
в школе связан
с будущей
профессией

* По данным исследования
WorldSkills Russia,
Министерства просвещения



80% выпускников*
испытали
проблемы при
трудоустройстве
после окончания
учебы

среди выпускников
2016–2020 гг.
не работает
по специальности
каждый третий –
(1,8 млн чел.)

* По данным Росстата



**90% граждан,
находящихся
в поиске работы***
не умеют
или затрудняются
формулировать
свои навыки и знания,
самостоятельно
выстраивать
карьерные траектории

* По данным государственной
службы занятости Томской области

Цель и задачи



ЦЕЛЬ

Новое качество
профессиональной
ориентации
граждан, основанное
на усилении
связанности
субъектов
и институтов региона

**1. Разработка
и внедрение
новой
управленческой
модели**
единой системы
профориентации
в регионе
2023 г.

**2. Разработка
и внедрение
цифровых
решений**
для информационного
обеспечения
профориентации
в регионе
2023 г.



Что нового?

Новые сервисы

- 1. Карта рынка труда**
 - реестр перспективных профессий региона
 - видеоролики по профессиям
 - перечень образовательных организаций (где учиться?)
- 2. Цифровая фильмотека**
 - банк видеороликов о профессиях, созданный работодателями, студентскими и школьными медиа
 - запись трансляций ивентов, проводимых онлайн и офлайн
- 3. Промыленно-образовательный туризм**
 - туры для школьников, студентов, взрослого населения, педагогов
 - сервис для записи на экскурсии
- 4. Дерево компетенций**

навигация:

 - школьный предмет – профильный класс – ЕГЭ – направление обучения – профессия
- 5. Афиша карьерных мероприятий**
 - широкий круг информации о событийных мероприятиях, направленных на «прокачку» карьерного трека:
 - студенческие клубы живого общения
 - митапы
 - конференции
 - акселераторы и пр.
- 6. Банк лучших профориентационных практик**
 - публикация интересных исследований и профориентационных практик
 - полезный контент (статьи, видео, приложения, книги, интервью и др.)
 - экспертное мнение «вопрос-ответ»

Сообщества

- 1. Молодежное HR-комьюнити**

сообщество, состоящее из лидеров студенческой среды

Участники

 - инициируют карьерные события
 - продвигают бренд работодателя, профессии
 - генерируют молодежные проекты

Связи:

 - студент – школьник
 - студент – студент
 - студент – работодатель
- 2. HR-сообщество + отраслевые ассоциации**

работодатели, охват 1200 участников

Участники

 - владеют актуальной информацией о рынке труда
 - решают профессиональные кейсы
 - устанавливают деловые связи
 - дают начало новым проектам
 - повышают собственную профессиональную экспертность
 - инициируют экспертные сессии
- 3. Профессиональное сообщество профориентологов**

специалисты по профессиональной ориентации

Участники

 - получают актуальные методики / диагностики современной профориентации для всех целевых аудиторий
 - обмениваются лучшими практиками
 - развивают компетенции
 - создают партнерства
 - внедряют систему обратной связи
 - организуют экспертные сессии

Управленческая модель

от множества разнородных практик к системе

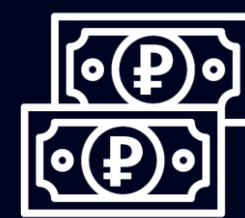


Карьерная карта томича

информационный портал



Ресурсы



Финансовые (42 млн)

федеральный бюджет – 5 млн руб.
региональный бюджет – 36 млн руб.
внебюджетные средства – 1 млн руб.



Материально-технические

пространства Кадрового центра «Работа России», «Мой бизнес», образовательных организаций



Трудовые

мотивированная команда



Интеллектуальные

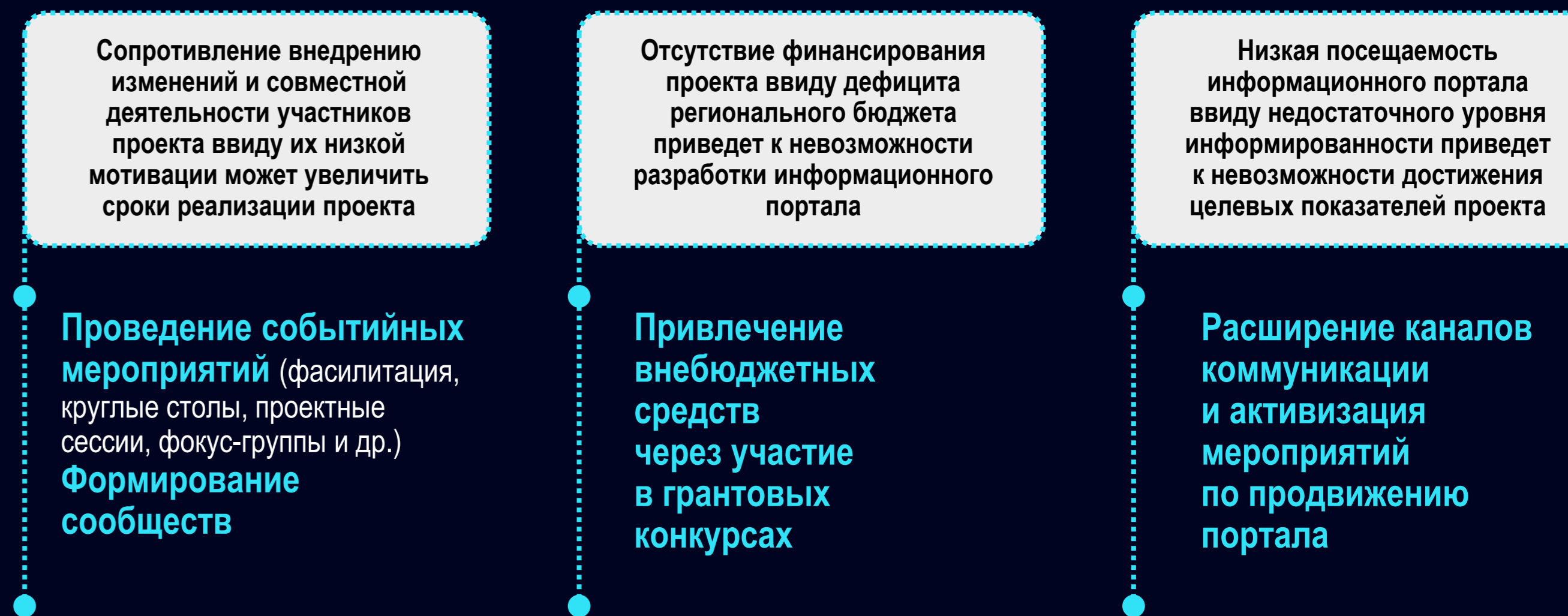
региональные и федеральные профориентационные проекты, платформенные решения

План реализации проекта

2023 г.



Риски и решения



Цель и задачи



#школьник_самоопределение #студент_профнавигация #взрослый_перезагрузка

Ключевые результаты проекта

- Создана **новая модель управления** профессиональной ориентацией граждан в 2023 г.
- Создана **система менеджмента качества** функционирования системы профессиональной ориентации граждан к 2024 г.
- на 50% повысилась информированность** граждан о региональном рынке труда, **узнаваемость** профессий к 2025 г.
- 80% школьников** уверенно связывают профильные предметы с будущей профессиональной деятельностью к 2025 г.
- в 2 раза** увеличилась доля молодежи и граждан, удовлетворенных своей карьерной стратегией к 2030 г.
- Снижение уровня общей безработицы среди молодежи** в 2030 г. – **на 5,5 п.п.**

940 млн руб.
экономический эффект от внедрения новой модели управления профессиональной ориентацией граждан

Выгоды целевой аудитории



Проектная команда



**ГРУЗНЫХ
Светлана**

Начальник Департамента
труда и занятости населения
Томской области



**РИЗИК
Вера**

Заместитель министра
социального развития
Оренбургской области



**ГАДЖИГОРОЕВ
Гаджи**

Руководитель подразделения
«Внутренний контроль
и управление рисками» публично-
правовой компании «Фонд
развития территорий»



**ДОРОЖКО
Алексей**

Заместитель директора
Департамента развития
отрасли ИТ Минцифры
России



**ДОРЖИЕВА
Ирина**

Заместитель руководителя
Администрации Главы и Правительства
Республики Бурятия – председатель
Комитета по информационной политике



**КАРЕВ
Михаил**

Заместитель директора
Департамента бюджетного планирования,
государственных программ
и национальных проектов
Минэкономразвития России

Томская область

КАРЬЕРНАЯ КАРТА ТОМИЧА

Новая модель управления
профессиональной
ориентацией граждан

Команда в регионе



**МАЗУР
Владимир**

Губернатор
Томской области



**ГАЛАЖИНСКИЙ
Эдуард**

Ректор Томского
государственного
университета



**ГРУЗНЫХ
Светлана**

Начальник Департамента
труда и занятости населения
Томской области



**МАКАРЕНКО
Андрей**

Ректор Томского
государственного
педагогического университета



**КРАВЧЕНКО
Оксана**

Директор Кадрового центра
«Работа России»

