

Томская область

## **КАРЬЕРНАЯ КАРТА ТОМИЧА**

---

Новая модель управления  
профессиональной  
ориентацией граждан



# БОЛЬШОЙ УНИВЕРСИТЕТ ТОМСКА

открытая экосистема генерации знаний и технологий

**6** УНИВЕРСИТЕТОВ  
58 372 студента в вузах

**5** НИИ СО РАН

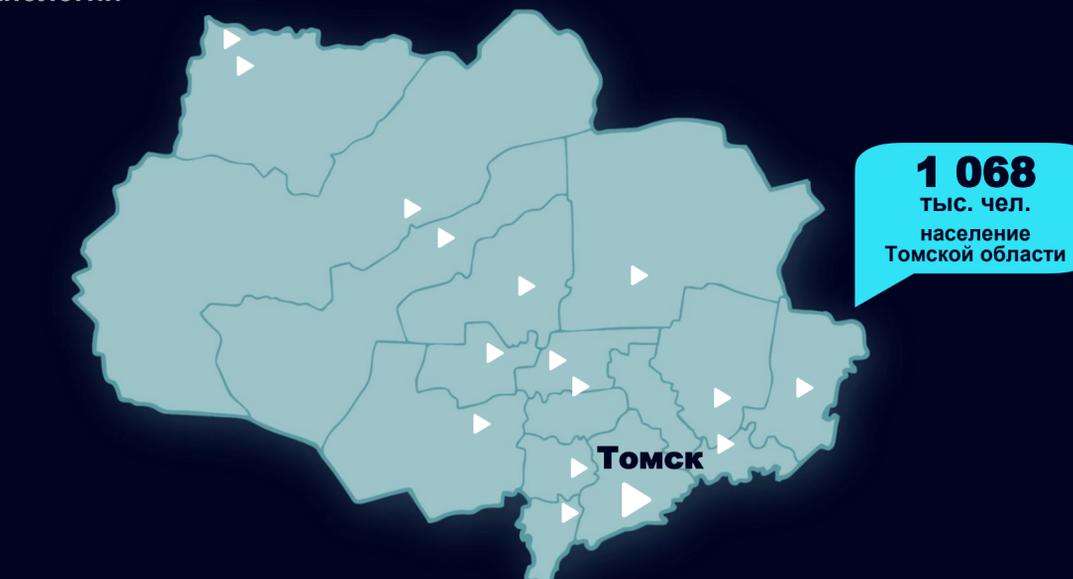
Томский национальный  
исследовательский  
**медицинский**  
центр

КОЛИЧЕСТВО СТУДЕНТОВ (ВУЗ, СПО)

2022 г. **84 455**  
2030 г. **127 000**

КОЛИЧЕСТВО ШКОЛЬНИКОВ

**126 тыс.** всего  
**35 тыс.** 7–9 классы  
**12 тыс.** 10–11 классы



ГРАЖДАН В ТРУДОСПОСОБНОМ  
ВОЗРАСТЕ

2022 г. **616,2**  
тыс. чел.  
2030 г. **628,2**  
тыс. чел.

УРОВЕНЬ ОБЩЕЙ БЕЗРАБОТИЦЫ  
ВСЕГО, В ТОМ ЧИСЛЕ МОЛОДЕЖИ  
(в среднем за 2021 г.)

**4,8 / 9,6 %** Российская Федерация  
**6,8 / 12,8 %** Томская область

## Проблемное поле

### РАЗРЫВЫ

- доступность
- интенсивность
- сбалансированность
- взаимодополняемость

### ТРЕНД

Численность населения страны  
от 20 до 59 лет с 2022 по 2030 г.  
уменьшится на 2,6 млн чел.

Численность молодых  
работоспособных граждан  
от 20 до 39 лет  
уменьшится на 6,6 млн чел.,  
а старших (от 40 до 59 лет) –  
увеличится на 4 млн чел.\*

\* По данным Росстата



**70% школьников\***  
не знают  
о профессиях  
будущего,  
а также как  
выбранный профиль  
в школе связан  
с будущей  
профессией

\* По данным исследования  
WorldSkills Russia,  
Министерства просвещения



**80% выпускников\***  
испытали  
проблемы при  
трудоустройстве  
после окончания  
учебы

среди выпускников  
2016–2020 гг.  
не работает  
по специальности  
каждый третий –  
(1,8 млн чел.)

\* По данным Росстата



**90% граждан,  
находящихся  
в поиске работы\***  
не умеют  
или затрудняются  
формулировать  
свои навыки и знания,  
самостоятельно  
выстраивать  
карьерные траектории

\* По данным государственной  
службы занятости Томской области

## Цель и задачи



### ЦЕЛЬ

Новое качество  
профессиональной  
ориентации  
граждан, основанное  
на усилении  
связанности  
субъектов  
и институтов региона

**1. Разработка  
и внедрение  
новой  
управленческой  
модели**  
единой системы  
профориентации  
в регионе  
2023 г.

**2. Разработка  
и внедрение  
цифровых  
решений**  
для информационного  
обеспечения  
профориентации  
в регионе  
2023 г.



**4. Формирование  
новой культуры**  
профессиональной  
ориентации граждан  
к 2030 г.

**3. Ориентация  
профориентационных  
практик**  
на региональный  
рынок труда  
с 2023 г.

# Что нового?

## Новые сервисы

- 1. Карта рынка труда**
  - реестр перспективных профессий региона
  - видеоролики по профессиям
  - перечень образовательных организаций (где учиться?)
- 2. Цифровая фильмотека**
  - банк видеороликов о профессиях, созданный работодателями, студентскими и школьными медиа
  - запись трансляций ивентов, проводимых онлайн и офлайн
- 3. Промыленно-образовательный туризм**
  - туры для школьников, студентов, взрослого населения, педагогов
  - сервис для записи на экскурсии
- 4. Дерево компетенций**

навигация: школьный предмет – профильный класс – ЕГЭ – направление обучения – профессия
- 5. Афиша карьерных мероприятий**
  - широкий круг информации о событийных мероприятиях, направленных на «прокачку» карьерного трека:
    - студенческие клубы живого общения
    - митинги
    - конференции
    - акселераторы и пр.
- 6. Банк лучших профориентационных практик**
  - публикация интересных исследований и профориентационных практик
  - полезный контент (статьи, видео, приложения, книги, интервью и др.)
  - экспертное мнение «вопрос-ответ»

## Сообщества

- 1. Молодежное HR-комьюнити**

сообщество, состоящее из лидеров студенческой среды

**Участники**

  - инициируют карьерные события
  - продвигают бренд работодателя, профессии
  - генерируют молодежные проекты

**Связи:** студент – школьник, студент – студент, студент – работодатель
- 2. HR-сообщество + отраслевые ассоциации**

работодатели, охват 1200 участников

**Участники**

  - владеют актуальной информацией о рынке труда
  - решают профессиональные кейсы
  - устанавливают деловые связи
  - дают начало новым проектам
  - повышают собственную профессиональную экспертность
  - инициируют экспертные сессии
- 3. Профессиональное сообщество профориентологов**

специалисты по профессиональной ориентации

**Участники**

  - получают актуальные методики / диагностики современной профориентации для всех целевых аудиторий
  - обмениваются лучшими практиками
  - развивают компетенции
  - создают партнерства
  - внедряют систему обратной связи
  - организуют экспертные сессии

# Управленческая модель

от множества разнородных практик к системе



# Карьерная карта томича

информационный портал



## Ресурсы



### Финансовые (42 млн)

федеральный бюджет – 5 млн руб.  
региональный бюджет – 36 млн руб.  
внебюджетные средства – 1 млн руб.



### Материально-технические

пространства Кадрового центра «Работа России», «Мой бизнес», образовательных организаций



### Трудовые

мотивированная команда



### Интеллектуальные

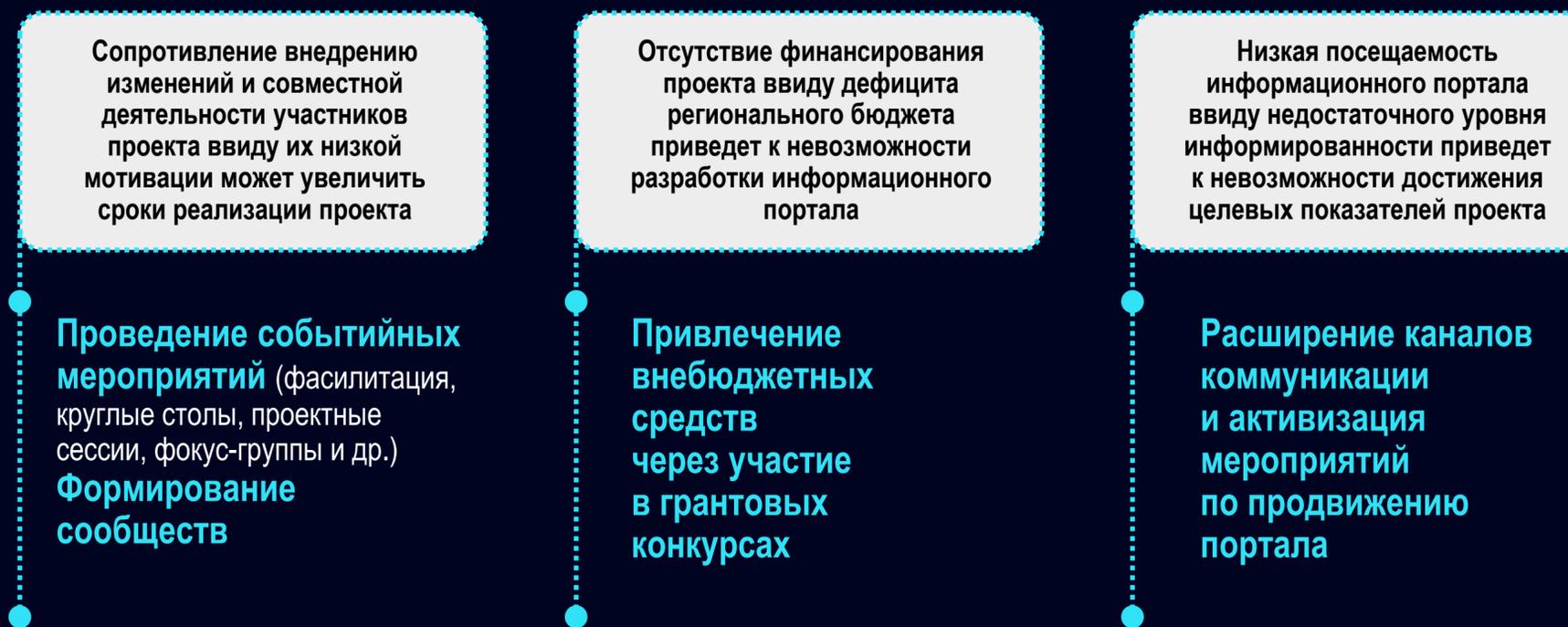
региональные и федеральные профориентационные проекты, платформенные решения

## План реализации проекта

2023 г.



## Риски и решения



# Цель и задачи



#школьник\_самоопределение #студент\_профнавигация #взрослый\_перезагрузка

# Ключевые результаты проекта

- Создана **новая модель управления** профессиональной ориентацией граждан в 2023 г.
- Создана **система менеджмента качества** функционирования системы профессиональной ориентации граждан к 2024 г.
- на 50% повысилась информированность** граждан о региональном рынке труда, **узнаваемость** профессий к 2025 г.
- 80% школьников** уверенно связывают профильные предметы с будущей профессиональной деятельностью к 2025 г.
- в 2 раза** увеличилась доля молодежи и граждан, удовлетворенных своей карьерной стратегией к 2030 г.
- Снижение уровня общей безработицы среди молодежи** в 2030 г. – на 5,5 п.п.

**940 млн руб.**  
экономический эффект от внедрения новой модели управления профессиональной ориентацией граждан

# Выгоды целевой аудитории



## Проектная команда



**ГРУЗНЫХ  
Светлана**

Начальник Департамента  
труда и занятости населения  
Томской области



**РИЗИК  
Вера**

Заместитель министра  
социального развития  
Оренбургской области



**ГАДЖИГОРОЕВ  
Гаджи**

Руководитель подразделения  
«Внутренний контроль  
и управление рисками» публично-  
правовой компании «Фонд  
развития территорий»



**ДОРОЖКО  
Алексей**

Заместитель директора  
Департамента развития  
отрасли ИТ Минцифры  
России



**ДОРЖИЕВА  
Ирина**

Заместитель руководителя  
Администрации Главы и Правительства  
Республики Бурятия – председатель  
Комитета по информационной политике



**КАРЕВ  
Михаил**

Заместитель директора  
Департамента бюджетного планирования,  
государственных программ  
и национальных проектов  
Минэкономразвития России

Томская область

## КАРЬЕРНАЯ КАРТА ТОМИЧА

Новая модель управления  
профессиональной  
ориентацией граждан

## Команда в регионе



**МАЗУР  
Владимир**

Губернатор  
Томской области



**ГАЛАЖИНСКИЙ  
Эдуард**

Ректор Томского  
государственного  
университета



**ГРУЗНЫХ  
Светлана**

Начальник Департамента  
труда и занятости населения  
Томской области



**МАКАРЕНКО  
Андрей**

Ректор Томского  
государственного  
педагогического университета



**КРАВЧЕНКО  
Оксана**

Директор Кадрового центра  
«Работа России»

