



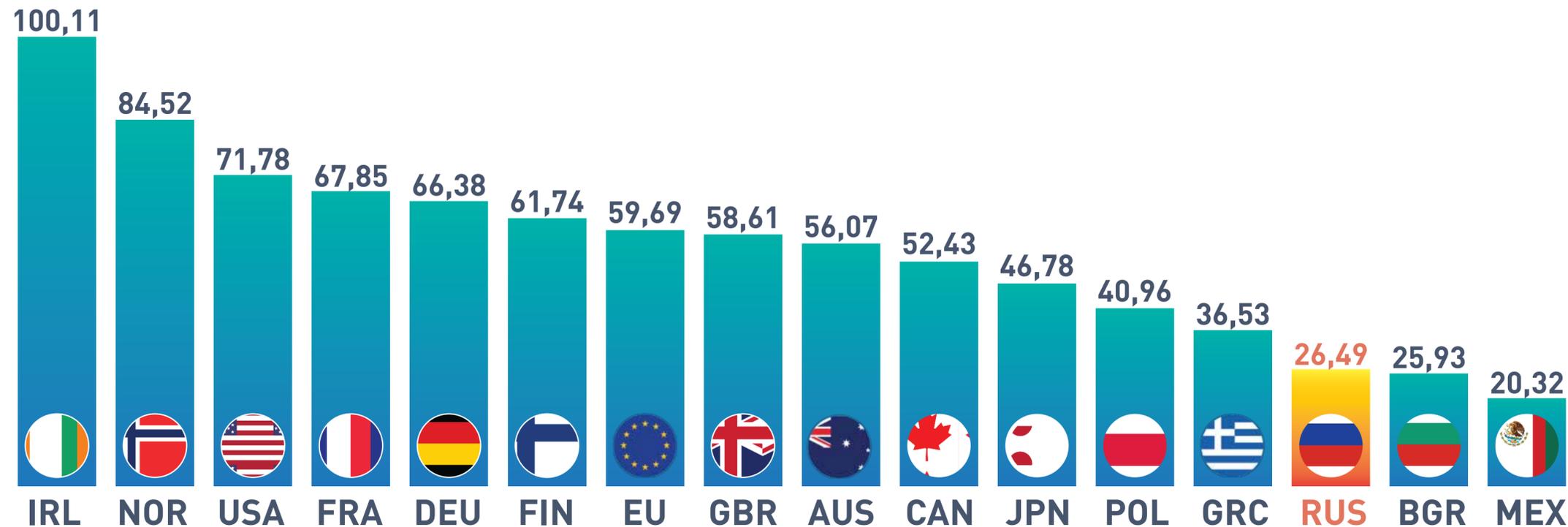
ПРОАКТИВНАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Федеральная программа «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2021 годы)»

Май, 2021 год

КЛЮЧЕВЫЕ ВЫЗОВЫ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА

▲ Производительность труда в России в сравнении с другими странами в 2019 году



▲ Рост производительности труда в России (2018 к 2011 году)



! Российские предприятия отстают от конкурентов по уровню производительности в среднем в 2-3 раза

▲ Вызовы для России

- Низкий уровень производственной культуры
- Невысокий уровень цифровой зрелости
- Недостаток квалифицированных кадров
- Недостаток внутренних резервов
- Техническое отставание
- Недостаточная вовлеченность стейкхолдеров

ИНСТРУМЕНТЫ ВЛИЯНИЯ НА РЕЗУЛЬТАТЫ НАЦПРОЕКТА

(Действующие)

Меры поддержки

- ФЦК и сеть РЦК
- «Лидеры производительности»
- «Акселератор экспортного роста»
- Фонд развития промышленности



Показатели к 2024 году

Предприятия базовых несырьевых отраслей

6335 Предприятий, получивших адресную поддержку от ФЦК и РЦК

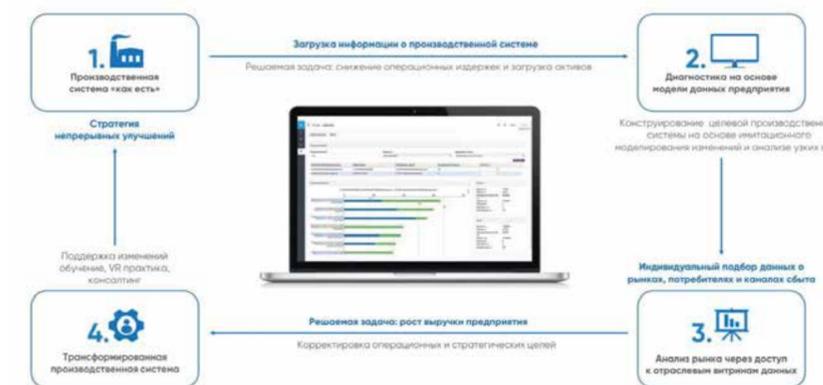
5000 Предприятий, воспользовавшихся сервисами цифровой экосистемы

2277 Предприятий, получивших акселерационную поддержку по развитию экспортного потенциала



С 2021 года

- Платформенные решения цифровой экосистемы
- Помощь Ворлдскиллс в осуществлении аудита рабочих мест и профессиональной переподготовки работников
- Создание движения рационализаторов
- Расширенная поддержка ФЦК (50 компаний, 2 потока-образца, 12 месяцев)



▲ Ожидаемый эффект

Темп прироста производительности труда в пяти несырьевых отраслях экономики - **выше базового уровня (5% в год)**

>> За счет чего?

- Расширение форм участия предприятий в нацпроекте путём допуска «коллективных участников»
- Оценка и сертификация предприятий по уровню зрелости для дифференциации мер поддержки и стимулирования роста экономической эффективности
- Поддержка на государственном уровне лучших практик и выдающихся достижений предприятий по повышению производительности труда путём вручения ежегодной национальной премии



КРУПНЕЙШИЕ КОМПАНИИ СТРАНЫ

100

компаний

76,2%

вклад в ВВП РФ

1 Расширение участия в НП за счёт вовлечения «фокусных компаний» и предприятий-партнёров («коллективные участники»)

К 2022 году

6335

предприятий

+

не менее

15

«кооперационных цепочек»

2 Создание механизма системного стимулирования предприятий к непрерывному повышению уровня зрелости

3 Привлечение Компетенций системообразующих предприятий в НП

4 Создание условий заинтересованного участия крупнейших предприятий в повышении экономической эффективности отрасли

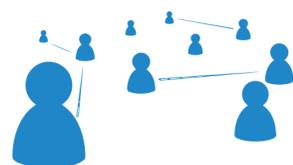
5 Формирование на общегосударственном (национальном) уровне механизмов признания достижений предприятий в сфере повышения производительности труда



 Технологическая модернизация отраслей для формирования конкурентной на международной арене продукции



- ! Паспорт федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» требуется дополнить новой задачей:



Расширены формы участия предприятий в национальном проекте

Не менее 15
«кооперационных
цепочек» к 2022 году



- ▲ Сформировано понятие «коллективного участника» для целей НП
- ▲ Определены критерии отбора кооперационных цепочек для получения мер поддержки в рамках НП
- ▲ Разработана правовая архитектура функционирования «коллективного участника»
- ▲ Скорректированы принципы работы ФЦК за счет привлечения компетенций фокусных компаний
- ▲ Привлечено софинансирование от системообразующих предприятий в НП
- ▲ Предприятия, входящие в состав «коллективного участника» привели свои производственные системы к единому стандарту фокусной компании
- ▲ Созданы цифровые сервисы предприятий цепочки «коллективного участника» для интеграции в ЦИФРОВУЮ ЭКОСИСТЕМУ НП
- ▲ Малые предприятия и ассоциации/союзы (общественно-деловые объединения) вовлечены в контур национального проекта



МОДЕЛЬ ПРОЕКТНОЙ ИНИЦИАТИВЫ

Текущее взаимодействие

ПРЕДПРИЯТИЕ

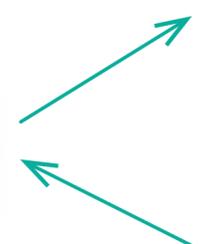


ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ТРУДА

Коллективный участник

ФОКУСНАЯ
КОМПАНИЯ

ПРЕДПРИЯТИЯ
ПРОДУКТОВОЙ ЦЕПОЧКИ



-  **Определение фокусных компаний (ФК)**
Определение кооперационных цепочек предприятий
-  **Подписание соглашений между ФК, регионом и Минэкомразвития; ФК и участниками**
-  **Доработка обучающих программ ФЦК и КРП на основе лучших практик ФК**
-  **Совместное обучение предприятий в рамках НП**
-  **Подготовка запросов предприятий на льготное финансирование с участием ФК**
-  **Создание и применение инструментов совместной деятельности**





==== Управляемые связи
----- Неуправляемые связи

==== Отслеживаемые связи
----- Связи с объектами, не входящими в цели операционного влияния

Единые отраслевые методические указания по развитию производственной системы предприятий - поставщиков

! Требования при оценке уровня развития



РОСАТОМ

▲ Первичные

- Организация производства
- Система 5С
- Производственный анализ
- Картирование продуктового потока

▲ Периодические (по направлениям)

- Декомпозиция
- Потoki
- Реализация проектов
- Обучение



▲ Дополнительные

- Вовлечённость руководителя предприятия в развитие производственной системы
- Мотивация коллектива (сокращение издержек – повышение качества)
- Увеличение объёма производства

- ! Паспорт федерального проекта «Системные меры по повышению производительности труда» требуется дополнить новой задачей:



Внедрение сертификации предприятий по уровню зрелости

Обеспечена диагностика и сертификация по уровню зрелости не менее **26 % предприятий** – участников национального проекта к 2024 году

- ▲ Определены методологии и критерии оценки предприятий по уровню зрелости
- ▲ Разработаны нормативные акты по процедуре сертификации
- ▲ Определена градация мер поддержки по уровню зрелости предприятия
- ▲ Скорректирован порядок отбора предприятий
- ▲ Проведена апробация оценки уровня зрелости и сертификации
- ▲ ФЦК – сертификационный центр
- ▲ Изменения в учредительные документы и акты ФЦК

СИСТЕМА ДИАГНОСТИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО УРОВНЮ ЗРЕЛОСТИ

с использованием отдельных компонентов цифровой экосистемы производительности труда

11

Критерии и показатели оценки уровня зрелости

Категория оценки	Пункт	Балл	Категория оценки	Пункт	Балл
Лидерство	Видение в управлении	40	Управление человеческими ресурсами	Система работы и компенсаций	60
	Культура, основанная на доверии	30		Обучение и развитие сотрудников	30
	Выработка стратегий и планирование	30		Льготы и удовлетворение потребностей сотрудников	30
	Руководство предприятием	30			
Инновация в сфере производительности	Определение инновационных целей	50	Управление процессами	НИОКР	60
	Управление инновационной деятельностью	50		Управление производством (услугами)	40
	Оценка эффективности инноваций	40		Управление поставщиками	30
	Принадлежность продукции к отраслевым планам импортозамещения	50		Управление качеством	30
Управление рынком и взаимоотношениями с клиентами	Понимание целевого рынка и потребителей	50	Результаты управления деятельностью	Показатели производительности	40
	Укрепление взаимоотношений с клиентами	40		Показатели клиентской составляющей	40
	Оценка экспортного потенциала	40		Прозрачность показателей и процессов	60
Измерение, анализ и управление знаниями	Измерение и анализ результата	40		Эффективность использования человеческих ресурсов	40
	Управление знаниями и информацией	40			

Итого **1000**

Уровень зрелости предприятий	Процентное соотношение	Баллы	Уровень
5-я стадия	91-100%	901-1000	10-й
	81-90%	801-900	9-й
4-я стадия	71-80%	701-800	8-й
	61-70%	601-700	7-й
3-я стадия	51-60%	501-600	6-й
	41-50%	401-500	5-й
2-я стадия	31-40%	301-400	4-й
	21-30%	201-300	3-й
1-я стадия	11-20%	101-200	2-й
	0-10%	0-100	1-й

- ! Паспорт федерального проекта «Системные меры по повышению производительности труда» требуется дополнить новой задачей:



Внедрение национальной премии в сфере повышения производительности труда как меры стимулирования

- ▲ Определён правовой статус национальной (государственной) премии в области производительности труда
- ▲ Определены номинации для вручения национальной премии
- ▲ Разработаны критерии определения победителей в номинациях национальной премии

Критерии (факторы), которые влияют на победу предприятий

- Движение в управленческих инновациях
- Вклад в социальное обеспечение
- Инновации в системе управления знаниями
- Представление новой системы производства
- Представление лучших практик улучшения результата
- Организация и применение структуры по удовлетворенности клиента
- Инновации производственной линии и снижение затрат
- Цифровизация производственных и управленческих процессов
- Развитие технологий посредством внедрения НИОКР
- Реализация учебных программ для работников

Риск

Мероприятия по снижению



Ошибки неверной сертификации по уровню зрелости

Анализ методологии и практики сертификации по уровню зрелости
Процедуры, методики, регламенты сертификации



Неверный выбор и построение работы организации, выполняющей функции сертификационного центра

Привлечение высококвалифицированных специалистов по бережливому производству, сертификации
Обучение, повышение квалификации сотрудников сертификационного центра
Процедуры, методики, регламенты сертификации



Эффективность цифровизации

Системный подход к построению цифровой экосистемы
Стандарты, регламенты работы цифровых сервисов
«Выравнивание» условий доступа предприятий к цифровым сервисам



Неверный выбор кооперационных цепочек предприятий

Построение моделей цепочек с привлечением представителей профессионального и научно-экспертного сообщества
Индикаторы (критерии) вычленения членов цепочки.



Организационный риск



Методологический риск

Риск

Мероприятия по снижению



Неверное построение правовой архитектуры функционирования «Коллективного участника» (КУ)

Анализ сопряженных НПА, корректировка нормативной правовой базы



Неверное разделение функций ФЦК и фокусных компаний

Схема (поток) взаимодействия ФЦК, фокусных компаний, КУ
Системный подход к разделению функций
Стимулирующие меры для мотивации фокусных компаний



Отсутствие (недостаток) софинансирования от системообразующих предприятий

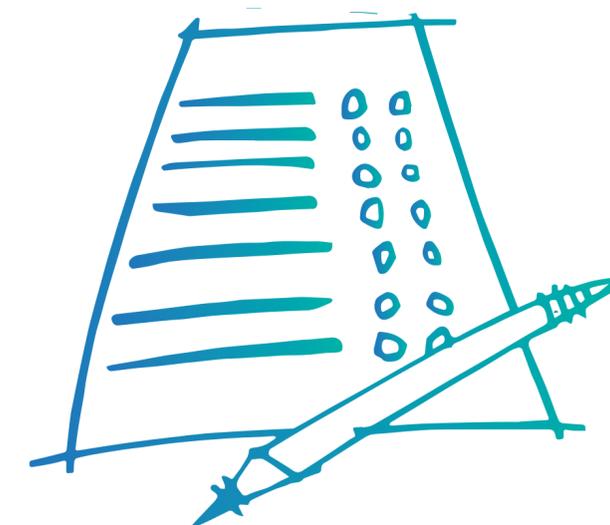
Системы мотивации фокусных компаний в софинансировании
Стандарты (механизмы) обеспечения прозрачности софинансирования
Методологическое (консультационное) обеспечение определения объемов и «точек вливания» софинансирования



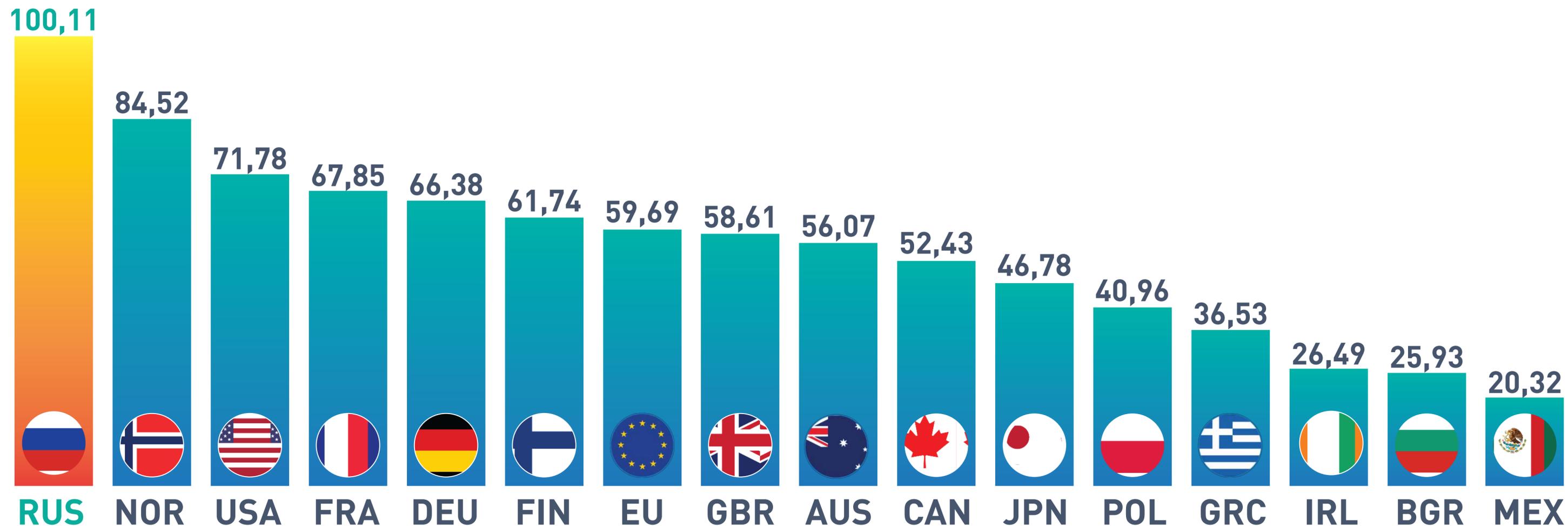
Финансовый риск



Методологический риск



▲ Производительность труда в России
в сравнении с другими странами в 2030 году



Мы работаем для них:

▲ Система

- Минэкономразвития России
- АНО «ФЦК»
- Промышленные предприятия несырьевого сектора
- Региональные органы исполнительной власти
- Региональные центры компетенций

▲ Население

- Работники предприятий
- Молодые специалисты
- Менеджмент предприятий
- Потребители



Проектная команда



Юлия
Гаврилова



Андрей
Перескоков



Аслан
Семенов



Илья
Маленко



Алексей
Фартугин



Владислав
Кузнецов

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ