

Перечень номинантов Всероссийского конкурса «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления»

№ п/п	КАДРОВАЯ ПРАКТИКА (ИНИЦИАТИВА)	УЧАСТНИК КОНКУРСА
1	1+1=1000	<i>Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Амурской области</i>
2	Адаптация как инструмент успешного вхождения в должность	<i>Администрация Губернатора Новгородской области</i>
3	Адаптация персонала при централизации учетных процедур муниципальных учреждений города	<i>Муниципальное казенное учреждение «Центр бухгалтерского обслуживания муниципальных учреждений города Казани» (МКУ «ЦБО г. Казани»)</i>
4	Анализ системы государственного управления Правительства Сахалинской области и органов исполнительной власти Сахалинской области	<i>Министерство государственного управления Сахалинской области</i>
5	Антикоррупционная поэзия	<i>Министерство социального развития Оренбургской области</i>
6	Антикоррупционное просвещение в социальной сети	<i>Правительство Вологодской области</i>
7	Благополучие сотрудников - ключ к успеху!	<i>Правительство Липецкой области</i>
8	Внедрение программы адаптации (онбординга) государственных гражданских служащих в системе исполнительных органов Воронежской области	<i>Правительство Воронежской области</i>
9	Внедрение и применение системы чат-бота при тестировании государственных гражданских служащих при прохождении конкурсных и аттестационных процедур в Главном управлении государственного строительного надзора Московской области	<i>Главное управление государственного строительного надзора Московской области</i>
10	Внедрение информационной системы «Награды.Кузбасс»	<i>Администрация Правительства Кузбасса</i>
11	Внедрение комплексной системы бережливого управления в Челябинской области	<i>Аппарат Губернатора и Правительства Челябинской области</i>
12	Внутренний аудит качества работы муниципальных служащих как реализация принципа клиентоцентричности	<i>Управление делами Городского Головы города Калуги</i>
13	Внутренний тренинговый центр Федеральной службы по труду и занятости	<i>Федеральная служба по труду и занятости</i>
14	Внутриведомственный конкурс «Лучший кадровик территориального органа ФАС России»	<i>Федеральная антимонопольная служба</i>
15	ГИС АПК МСХИП РТ- цифровая платформа взаимодействия всех уровней отрасли АПК	<i>Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан</i>
16	Диджитализация антикоррупционного обучения в Иркутской области	<i>Аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области</i>

№ п/п	КАДРОВАЯ ПРАКТИКА (ИНИЦИАТИВА)	УЧАСТНИК КОНКУРСА
17	Дистанционная программно-информационная система «Инновационная кадровая платформа», совмещающая онлайн сервисы, инструментарий определения оценки знаний и уровня владения профессиональными компетенциями на основе результатов автоматизированной системы и институт онлайн образования	Администрация города Белгорода
18	Дистанционные технологии - как элемент совершенствования системы аттестации персонала и развития кадрового резерва	Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (СПб ГАУ ЦЗН)
19	Должностной регламент – инструмент эффективного управления кадровым составом органа власти	Правительство Липецкой области
20	Единая методика оценки служащих Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области
21	Институт внутренних тренеров	Федеральная налоговая служба
22	Интеллектуальная игра «КВИЗ»	Администрация города Хабаровска
23	Интерактивное взаимодействие в рамках подготовки лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации	Министерство культуры Российской Федерации
24	Информационно-аналитическая система оценки кадров для государственной гражданской службы Республики Башкортостан «Е-скрин01#» (ИАС ОК «Е-скрин01»)	Администрация Главы Республики Башкортостан
25	Информационно-просветительская и социально-воспитательная работа сотрудников	Управление Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области
26	Использование информационно-коммуникационных технологий при работе с резервом управленческих кадров Вологодской области как инструмент повышения уровня доверия к власти	Департамент государственного управления и кадровой политики Вологодской области
27	Кадровая среда	Администрация Главы Республики Коми
28	Кадровые резервы как механизм реализации эффективной кадровой политики в системе государственного управления Республики Коми	Администрация Главы Республики Коми
29	Кадровый резерв	Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И.Ленина» (ГУП «Московский метрополитен»)
30	Как стать министром: профориентация как система	Администрация Губернатора Красноярского края
31	Календари эффективности КУПНО	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области» (АНО ДПО «КУПНО»)
32	Календарь позитивных событий	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом

№ п/п	КАДРОВАЯ ПРАКТИКА (ИНИЦИАТИВА)	УЧАСТНИК КОНКУРСА
33	Кейс-чемпионат «Муниципальный десант»	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области
34	Ключевые показатели эффективности профессиональной служебной деятельности как инструмент мотивации государственных гражданских служащих и работников органов исполнительной власти Сахалинской области	Министерство государственного управления Сахалинской области
35	Компенсация обучения в ординатуре	Министерство здравоохранения Алтайского края
36	Комплексная программа привлечения молодежи на государственную гражданскую службу в Администрацию Ленинградской области	Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области
37	Конкурс «Лучший инспектор Федеральной службы по надзору в сфере природопользования»	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования
38	Конкурс «Молодой организатор здравоохранения»	Департамент здравоохранения города Севастополя
39	Конкурс «Признание»	Федеральная налоговая служба
40	Конкурс на звание «Лучший по профессии в системе Росреестра»	Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии
41	Конкурс на кубок Министерства экономического развития Российской Федерации по стратегии и управлению	Министерство экономического развития Российской Федерации
42	Конкурс по формированию резерва управленческих кадров Мурманской области «Лидеры Севера»	Аппарат Правительства Мурманской области
43	Конкурс профессионального мастерства «Лучший HR-специалист» Транспортного комплекса	Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И.Ленина» (ГУП «Московский метрополитен»)
44	Концепция человековедения Росимущества	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом
45	Корпоративный чат бот Внутреннее развитие	Автономная некоммерческая образовательная организация дополнительного образования «Центр развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области «Таволга» (АНОО ДПО «Таволга»)
46	Краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю»	Администрация Губернатора Забайкальского края
47	Медиаплатформа кадрового проекта «Вверх!» как инструмент подготовки молодых кадров для госслужбы	Администрация Раиса Республики Татарстан
48	Межрегиональное сотрудничество по реализации кадровых технологий	Администрация Губернатора Красноярского края; Администрация Томской области
49	Менеджмент счастья	Федеральное казначейство
50	МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА. 12 шагов к развитию сквозь призму госслужбы	Администрация Губернатора Новгородской области

№ п/п	КАДРОВАЯ ПРАКТИКА (ИНИЦИАТИВА)	УЧАСТНИК КОНКУРСА
51	Нам с тобой по пути	<i>Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И.Ленина» (ГУП «Московский метрополитен»), Корпоративный университет Транспортного комплекса</i>
52	Образовательный проект «Лидеры изменений Югры»	<i>Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры</i>
53	Образовательный проект «Ямальская школа кадрового резерва»	<i>Аппарат Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа</i>
54	Опыт проведения социологических исследований в целях оценки уровня коррупции в Новосибирской области	<i>Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области</i>
55	Организация и проведение антикоррупционной викторины среди обучающихся образовательных организаций, расположенных на территории Томской области	<i>Администрация Томской области</i>
56	Организация и эффективная реализация единой наградной деятельности как составляющая кадровой политики на территории Белгородской области	<i>Администрация Губернатора Белгородской области</i>
57	Организация методического сопровождения лиц, впервые поступающих на муниципальную службу (работу) в администрацию Городского округа Коломна Московской области	<i>Администрация Городского округа Коломна Московской области</i>
58	Организация подготовки кадрового резерва руководителей учреждений здравоохранения Пермского края	<i>Министерство здравоохранения Пермского края</i>
59	Организация постконкурсной работы с победителями областного конкурса «Время лучших. Муниципалитеты»	<i>Администрация Губернатора Калужской области</i>
60	Отбор и оценка компетенций кандидатов на замещение вакантных должностей в системе государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	<i>Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</i>
61	Пилотный проект подготовки кадрового резерва федеральной государственной гражданской службы в рамках программы стажировки «Стажер Минобрнауки России»	<i>Министерство науки и высшего образования Российской Федерации</i>
62	Повышение профессиональных компетенций руководителей муниципальных учреждений посредством проведения образовательного форума муниципальных менеджеров «Прокачай себя»	<i>Администрация муниципального образования город Новороссийск Краснодарского края</i>
63	Поощрение родителей служащих благодарственным письмом руководителя	<i>Федеральная антимонопольная служба</i>
64	Портал «Есть предложение»	<i>Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области</i>
65	Практикум «Квест по «добыче» языковых знаний»	<i>Четырнадцатый арбитражный апелляционный суд</i>
66	Программа заботы о здоровье и благополучии работников «ВЭБ.Здоровье»	<i>Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ»</i>

№ п/п	КАДРОВАЯ ПРАКТИКА (ИНИЦИАТИВА)	УЧАСТНИК КОНКУРСА
67	Программа планирования и развития карьеры в Правительстве Нижегородской области «Твой ГосСтарт»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области» (АНО ДПО «КУПНО»)
68	Программа стажировок при Правительстве Амурской области «Кадры решают»	Управление государственной гражданской службы Амурской области
69	Проект «Р-Р-Р» как инструмент профессионального развития персонала саратовского Росреестра	Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Саратовской области
70	Проект ФНС России «HR-атташе»	Федеральная налоговая служба
71	Профессиональная адаптация и закрепление молодых работников на высокотехнологичном наукоемком предприятии Госкорпорации «Роскосмос» на примере акционерного общества «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва»	Акционерное общество «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва» (АО «Решетнев») Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос»
72	Профиль должности работника	Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И.Ленина» (ГУП «Московский метрополитен»)
73	Развитие корпоративной культуры как системного фактора эффективного менеджмента и активизация потенциала кандидатов кадрового резерва муниципальных служащих администрации Старооскольского городского округа	Администрация Старооскольского городского округа Белгородской области
74	Развитие организационной культуры в Администрации Губернатора Калужской области	Администрация Губернатора Калужской области
75	Реализация инициатив работников через внедрение социальных проектов в ОСФР по Тверской области «НЕ ХРАНИ ИДЕИ В БАНКЕ»	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Тверской области
76	Серия подкастов «Давай объясню»	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области
77	Совершенствование наградной системы - наградные планы	Министерство государственного управления Сахалинской области
78	Современное наставничество - эстафета знаний и опыта	Правительство Липецкой области
79	Создание Единой кадровой службы Правительства Сахалинской области и органов исполнительной власти Сахалинской области	Министерство государственного управления Сахалинской области
80	Создание и продвижение единой корпоративной культуры «Команда Казани с заботой в действии»	Аппарат Исполнительного комитета города Казани
81	Создание на территории Белгородской области единого информационного пространства по кадровым процедурам	Администрация Губернатора Белгородской области
82	Сокращай дистанцию: Гэмба	Федеральная налоговая служба
83	Социальный проект в игровом интерактивном формате «Детское путешествие в налоговом экспрессе»	Управление Федеральной налоговой службы по Пермскому краю

№ п/п	КАДРОВАЯ ПРАКТИКА (ИНИЦИАТИВА)	УЧАСТНИК КОНКУРСА
84	Спартакиада органов исполнительной власти Правительства Нижегородской области	<i>Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области» (АНО ДПО «КУПНО»)</i>
85	Спартакиады среди команд органов власти (Спартакиадное движение)	<i>Министерство спорта Калужской области</i>
86	Стимулирование служащих и работников Администрации Ленинградской области к повышению качества осуществляемой деятельности	<i>Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области</i>
87	Трекер индивидуального развития «Навигатор компетенций»	<i>Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области» (АНО ДПО «КУПНО»)</i>
88	Трехгодичная программа повышения профессиональных компетенций муниципального кадрового резерва Республики Бурятия	<i>Администрация Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия</i>
89	Турнир по бухгалтерскому учету среди централизованных бухгалтерий города Москвы	<i>Аппарат Мэра и Правительства Москвы</i>
90	Укрепление здоровья работающих в местной администрации Майского муниципального района	<i>Местная администрация Майского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики</i>
91	Управление персоналом на основе процессного подхода	<i>Администрация Каслинского муниципального района Челябинской области</i>
92	Фабрики изменений: кадровые практики в муниципалитетах	<i>Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области» (АНО ДПО «КУПНО»)</i>
93	Формирование образовательной среды полного цикла: муниципальный уровень	<i>Администрация Раиса Республики Татарстан</i>
94	Формирование, развитие и мониторинг социально-психологического климата в коллективе медицинской организации	<i>Аппарат Мэра и Правительства Москвы</i>
95	Целевое обучение и предоставление мер материального стимулирования обучающимся по программам среднего профессионального образования	<i>Министерство здравоохранения Алтайского края</i>
96	Цифровая трансформация кадровых процессов	<i>Федеральная налоговая служба</i>
97	Цифровая трансформация органа Тульской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений	<i>Министерство по контролю и профилактике коррупционных нарушений в Тульской области</i>

№ п/п	КАДРОВАЯ ПРАКТИКА (ИНИЦИАТИВА)	УЧАСТНИК КОНКУРСА
98	ЦИФРОВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ. ЛЮДИ Система управления человеческими ресурсами Правительства Тульской области на базе взаимоувязанных Стратегических и Тактических показателей эффективности.	<i>Министерство экономического развития Тульской области</i>
99	Школа «Развивающее наставничество»	<i>Администрация Губернатора Красноярского края</i>
100	Электронная подача документов кандидатами для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей и формирование кадрового резерва в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области	<i>Правительство Воронежской области</i>
101	Электронный документооборот в сфере служебных (трудовых) отношений на платформе Единой системы юридически значимого электронного документооборота и делопроизводства Оренбургской области	<i>Министерство цифрового развития и связи Оренбургской области</i>
102	«Эффективный регион»: культура постоянных улучшений, реинжиниринг процессов, ориентация на результат	<i>Администрация Губернатора Санкт-Петербурга</i>
103	«Я в команде Казани» (Программа адаптации новых сотрудников Исполнительного комитета г. Казани)	<i>Аппарат Исполнительного комитета города Казани</i>
104	HR - аналитика как инструмент принятия управленческих решений	<i>Аппарат Правительства Тульской области</i>
105	HR-партнер руководителя на государственной гражданской службе	<i>Правительство Липецкой области</i>
106	PROРазвитие: архитектура системного обучения	<i>Федеральное агентство по управлению государственным имуществом</i>
107	Urban Лидер - программа развития управленческого потенциала руководителей среднего звена государственных и подведомственных организаций	<i>Аппарат Мэра и Правительства Москвы</i>