

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация к проекту выпускной аттестационной работы  
по программе профессиональной переподготовки  
«Программа подготовки высшего уровня резерва управленческих кадров»  
на тему:  
«ДИСБАЛАНС РЫНКА ТРУДА СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ»  
НА ПРИМЕРЕ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

**Вызовы:**

На сегодня дисбаланс рынка труда сельских территорий в Липецкой области выражен в дефиците кадров. Общее количество вакансий, размещенных на ЕЦП «Работа в России» на 01.09.2022 составило 23,1 тыс. ед., работодателями, действующими в сельской местности, подано порядка 6,9 тыс. ед. (29,7%).

Непрестижность профессий сельского хозяйства проявляется в том, что выпускники ссузов не выбирают работу по специальности. Согласно социологическому опросу, выпускники, получившие рабочие специальности, предпочитают переезжать в мегаполисы и выбирать нетрудоёмкие профессии.

Кадровая потребность в сельском хозяйстве меняется очень интенсивно в связи с тем, что активно развивается агропромышленный комплекс. Сельское хозяйство включает множество направлений – от выращивания до переработки и производства продукции, поэтому постоянно появляются новые высокотехнологичные предприятия, разнородные по сфере деятельности. Широкий сегмент кадровых специализаций в области АПК рождает несоответствие сроков и типов подготовки в ссузах и фактической потребности предприятий. Действующие программы ссузов не удовлетворяют кадровую потребность предприятий. Поэтому необходимо предусмотреть возможность для работодателей, которые могли бы прогнозировать потребность в кадрах с учетом создания новых предприятий, а ссузы – готовить соответствующих специалистов с перспективой трудоустройства.

Согласно проведенному анализу, действующие программы обучения были созданы 20-30 лет назад и не соответствуют темпам развития высокотехнологичных сельхозпредприятий, которые создавались и не успевают за развитием АПК. Стереотип о низкой заработной плате не соответствует действительности. Согласно социологическому опросу, средняя заработная плата по отраслям агропромышленного комплекса, составляет 52 тыс. рублей, в сезонный период – 150-180 тыс. рублей.

Выросшие потребности в высококвалифицированных кадрах требуют решения вопроса появления новых жилых массивов, удобных, комфортабельных. Программы по развитию индивидуального жилищного строительства должны формироваться с учетом потребности кадров, появления новых трудовых мест на предприятиях сельскохозяйственной направленности.

**Цель:** увеличение объема закрытия вакансий на с/х предприятиях области до уровня 90% от общей численности к 2025 году, в настоящее время – 10%.

**Главный социально-экономический эффект:** улучшение демографических показателей сельских территорий Липецкой области (снижение миграционного оттока), улучшения качества жизни в сельской местности (увеличение уровня доходов, собственное жилье), повышение НДФЛ, ВРП.

**Результаты:** Информационный видеоролик о повышении престижа жизни в сельской местности, профессий сельского хозяйства, новый сервис «Прогноз кадров» на единой цифровой платформе «Работа России», новые актуальные

совместно разработанные (управления образования и науки Липецкой области, учебные заведения и сельхозработодатели Липецкой области) программы обучения по профессиям сельского хозяйства, программа жилищной застройки сельских поселений для работников предприятий сельского хозяйства, внедрение нового механизма перераспределения НДФЛ между мегаполисами, куда осуществляется основной отток работоспособного населения, и сельскими территориями и малыми городами.

**Механизмы реализации:** По итогам стажировки в Липецкую область, взаимодействия с региональными отраслевыми исполнительными органами государственной власти (Управления социальной политики, сельского хозяйства, образования и науки Липецкой области и др.), администрациями муниципальных образований Липецкой области, учебными заведениями, сельхозработодателями подтверждены основные вызовы, предложения апробированы заинтересованными сторонами, подписан протокол Правительства Липецкой области с решениями. По итогам стажировки в республику Казахстан, в том числе в результате встречи с сельхозработодателями Казахстана, центрами занятости населения проведена оценка проблем с учетом международного опыта, подтверждена актуальность вызовов и предлагаемых решений.

В результате разработано 6 новых сервисов для решения проблемы дефицита кадров в сельской местности Липецкой области:

сервис **«Промо Эко-жизни»** - информационная Кампания,

сервис **«Накормлю страну»** - разработка и внедрение новых программ обучения по профессиям сельского хозяйства,

сервис **«Прогноз кадров»** - разработка и внедрение нового информационного продукта на Единой цифровой платформе «Работа России»,

сервис **«Сельский бонус»** направлен на повышение мотивации граждан для трудоустройства на предприятия сельского хозяйства Липецкой области введением нового льготного пакета для работников предприятий сельского хозяйства, он состоит из 3-х продуктов: введение 5 дополнительных дней к ежегодному основному оплачиваемому отпуску для работников с/х предприятий, введение (сельской надбавки) надбавки за стаж работникам с/х предприятий, Пушкинская карта для работников предприятий сельского хозяйства;

сервис **«Опорный пункт – поселок фермеров»** обеспечение собственным жильем работников предприятий сельского хозяйства;

сервис **«НДФЛ 2.0»** направлен на увеличение вовлеченности региона и муниципальных образований в человеческий капитал за счет формирования налоговых поступлений в региональный/местный бюджеты на протяжении жизни гражданина.

**Состав команды:**

№ п/п	Роль в команде	ФИО	Должность
1	Лидер	Петров Максим Игоревич	Заместитель директора Департамента Минпромторга РФ
2	Спикер	Рощупкина Галина Павловна	Начальник управления экологии и природных ресурсов Липецкой области
3	Модератор	Попов Юрий Алексеевич	Директор подразделения Развитие градостроительного потенциала блока Земельные отношения АО «ДОМ.РФ»
4	Администратор	Платонов Антон Павлович	Помощник министра финансов Российской Федерации
5	Хранитель информации	Обухов Денис Владимирович	Начальник управления кадровой политики и охраны труда министерства труда и занятости Иркутской области