

Методы оценки кандидатов.

Оценка профессионального уровня кандидатов на включение в кадровый резерв проводится на основе представленных документов, в ходе тестирования и индивидуального собеседования по единому перечню теоретических вопросов, связанных с исполнением должностных обязанностей по направлению профессиональной деятельности, а также направленных на проверку уровня владения кандидатами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий.