

АННОТАЦИЯ

Проект

«Повышение востребованности на рынке труда выпускников образовательных программ в Ульяновской области».

Вызовы

Ульяновская область по уровню регистрируемой безработицы имеет один из самых низких показателей в ПФО со значением 0,53% от численности экономически активного населения региона. Численность вакансий для соискателей насчитывает более 34 тысяч, при этом, количество безработных граждан составляет 3 813 человек. То есть, на одного безработного приходится около **9,5 вакансий**, в то время как средний показатель по стране составляет **3,5**. Таким образом в Ульяновской области в 2022 году сформировался **рынок соискателя**.

Экономические субъекты Ульяновской области (организации промышленности, сферы услуг, сервиса, гос сектор и пр.) повсеместно отмечают **нехватку специалистов** как из числа рабочих, так и управленческих специальностей.

Для обеспечения квалифицированными кадрами регионального рынка труда органами службы занятости населения Ульяновской области реализуются различные проекты обучения и повышения квалификации граждан. Одним из ключевых механизмов реализации этих задач является реализация **программа «Содействие занятости»** в рамках **национального проекта «Демография»**.

Несмотря на выполнение всех требуемых показателей эффективности в рамках национального проекта, командой региона отмечается, что слушатели программ преимущественно проходят обучение для развития личных компетенций и **не замотивированы для дальнейшего трудоустройства или открытия бизнеса**.

Цель и механизм реализации

Цель	Механизм реализации
Повышение % реального трудоустройства слушателей программ ДПО к работодателям региона (с 31% до 50% минимум)	1. Целевой заказ на обучение от работодателя («Свежая кровь») Компенсация расходов на обучение по программам ДПО по заявкам работодателей в случае трудоустройства новых сотрудников <ul style="list-style-type: none">- Организация сбора заявок от работодателей на портале ЦЗН Ульяновской области (в перспективе реализация функционала на Работа в России)- Работодатель сам определяет в каких образовательных организациях должен пройти обучение новый сотрудник. Обязательно: наличие образовательной лицензии- Заключение 4-стороннего договора (работодатель, слушатель, ЦЗН, центр подготовки) с обязательством трудоустройства сотрудника- Слушатель – новый сотрудник для работодателя- Лимиты – не более 60 тыс.руб/слушатель/год

2. Открытие программы «Обучение на рабочем месте у работодателя» («Неустойка за неопытность»)

В случае наличия у работодателя собственного центра подготовки кадров - компенсация оплаты труда нового сотрудника **из числа безработных** в объеме 1 МРОТ в течение 6-х месяцев.

- Строгий перечень профессией, сформированный из прогноза потребности рынка труда
- Заключение трудового договора
- Закрепление наставника
- Лимиты – не более 6 МРОТ/ слушатель/год (15,3 тыс.руб. x 6 = 91,6 тыс. руб)

Ожидаемые результаты

По данным ЦЗН Ульяновской области прогнозная потребность в обучении сотрудников по заявкам работодателей составляет **1000 чел. в год**.

Численность безработных граждан по Ульяновской области на 25.11.2022 – **2 977 чел.** В случае если **8% данной численности** будет трудоустроено в компании реального сектора по программе «Неустойка за неопытность», то баланс трудоустроенных составит пропорцию 760 чел./240 чел.

1 000 трудоустроенных составляет:

- 50% обучаемых по программе «Содействие занятости» (квота региона в 2022 г. – 2018 слушателей)
- 6% от вакансий, заявленных работодателями в службу занятости населения (15976 чел. на 25.11.2022)

Состав команды

- **Хадиков Казбек** - Заместитель Председателя Правительства Астраханской области
- **Егоров Рамиль** - Министр физической культуры и спорта Ульяновской области
- **Колесов Роман** - Первый заместитель губернатора Иркутской Области
- **Шабалин Андрей** - Заместитель полномочного представителя Президента РФ в СКФО
- **Семейкин Антон** - Директор Департамента Минэнерго России
- **Кострома Кристина** - Первый зам. руководителя Департамента предпринимательства и инновационного развития г. Москвы
- **Иванов Егор** - Руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (команда региона)